

平成26年度『女性の活躍推進に対する男女就業者の意識調査』クロス集計結果
F2. 年代

	合計	20代	30代	40代	50代
全体	531 100.0	123 23.2	155 29.2	132 24.9	121 22.8
女性	298 100.0	73 24.5	90 30.2	87 29.2	48 16.1
男性	233 100.0	50 21.5	65 27.9	45 19.3	73 31.3

F3. 在職年数

	合計	5年未満	5～10年	10～15年	15～20年	20～25年	25年以上	無回答
全体	531 100.0	124 23.4	129 24.3	90 16.9	47 8.9	64 12.1	76 14.3	1 0.2
20代	123 100.0	82 66.7	39 31.7	2 1.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
30代	155 100.0	20 12.9	56 36.1	54 34.8	23 14.8	2 1.3	0 0.0	0 0.0
40代	132 100.0	13 9.8	19 14.4	15 11.4	18 13.6	53 40.2	13 9.8	1 0.8
50代	121 100.0	9 7.4	15 12.4	19 15.7	6 5.0	9 7.4	63 52.1	0 0.0

		合計	5年未満	5～10年	10～15年	15～20年	20～25年	25年以上	無回答
女性	20代	73 100.0	48 65.8	24 32.9	1 1.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30代	90 100.0	15 16.7	28 31.1	29 32.2	16 17.8	2 2.2	0 0.0	0 0.0
	40代	87 100.0	9 10.3	15 17.2	11 12.6	8 9.2	33 37.9	10 11.5	1 1.1
	50代	48 100.0	3 6.3	8 16.7	8 16.7	3 6.3	2 4.2	24 50.0	0 0.0
	女性合計	298 100.0	75 25.2	75 25.2	49 16.4	27 9.1	37 12.4	34 11.4	1 0.3
男性	20代	50 100.0	34 68.0	15 30.0	1 2.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30代	65 100.0	5 7.7	28 43.1	25 38.5	7 10.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	40代	45 100.0	4 8.9	4 8.9	4 8.9	10 22.2	20 44.4	3 6.7	0 0.0
	50代	73 100.0	6 8.2	7 9.6	11 15.1	3 4.1	7 9.6	39 53.4	0 0.0
男性合計	233 100.0	49 21.0	54 23.2	41 17.6	20 8.6	27 11.6	42 18.0	0 0.0	

F5. 役職

		役職には ついていない	主任相当職	係長相当種	課長相当職	部長相当職	無回答
全体	531 100.0	293 55.2	79 14.9	52 9.8	68 12.8	38 7.2	1 0.2
20代	123 100.0	119 96.7	3 2.4	1 0.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
30代	155 100.0	85 54.8	43 27.7	20 12.9	6 3.9	1 0.6	0 0.0
40代	132 100.0	58 43.9	21 15.9	17 12.9	30 22.7	6 4.5	0 0.0
50代	121 100.0	31 25.6	12 9.9	14 11.6	32 26.4	31 25.6	1 0.8

			役職には ついていない	主任相当職	係長相当種	課長相当職	部長相当職	無回答
女性	20代	73 100.0	72 98.6	1 1.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30代	90 100.0	62 68.9	24 26.7	3 3.3	1 1.1	0 0.0	0 0.0
	40代	87 100.0	51 58.6	18 20.7	12 13.8	5 5.7	1 1.1	0 0.0
	50代	48 100.0	26 54.2	7 14.6	7 14.6	5 10.4	2 4.2	1 2.1
女性合計	298 100.0	211 70.8	50 16.8	22 7.4	11 3.7	3 1.0	1 0.3	
男性	20代	50 100.0	47 94.0	2 4.0	1 2.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30代	65 100.0	23 35.4	19 29.2	17 26.2	5 7.7	1 1.5	0 0.0
	40代	45 100.0	7 15.6	3 6.7	5 11.1	25 55.6	5 11.1	0 0.0
	50代	73 100.0	5 6.8	5 6.8	7 9.6	27 37.0	29 39.7	0 0.0
男性合計	233 100.0	82 35.2	29 12.4	30 12.9	57 24.5	35 15.0	0 0.0	

F6. 業種

	合計	建設業	製造業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス事業	サービス業 (他に分類されないもの)	その他	無回答
全体	531	65	204	3	42	133	21	14	10	0	1	0	2	6	17	4	9
	100.0	12.2	38.4	0.6	7.9	25.0	4.0	2.6	1.9	0.0	0.2	0.0	0.4	1.1	3.2	0.8	1.7
20代	123	14	40	2	12	36	4	3	3	0	0	0	1	2	2	1	3
	100.0	11.4	32.5	1.6	9.8	29.3	3.3	2.4	2.4	0.0	0.0	0.0	0.8	1.6	1.6	0.8	2.4
30代	155	17	64	0	12	41	5	6	2	0	1	0	1	1	2	0	3
	100.0	11.0	41.3	0.0	7.7	26.5	3.2	3.9	1.3	0.0	0.6	0.0	0.6	0.6	1.3	0.0	1.9
40代	132	22	55	0	9	30	4	2	1	0	0	0	0	1	6	1	1
	100.0	16.7	41.7	0.0	6.8	22.7	3.0	1.5	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	4.5	0.8	0.8
50代	121	12	45	1	9	26	8	3	4	0	0	0	0	2	7	2	2
	100.0	9.9	37.2	0.8	7.4	21.5	6.6	2.5	3.3	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	5.8	1.7	1.7

	合計	建設業	製造業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス事業	サービス業 (他に分類されないもの)	その他	無回答
女性	20代	73	8	19	2	8	25	1	2	1	0	0	1	2	1	0	3
		100.0	11.0	26.0	2.7	11.0	34.2	1.4	2.7	1.4	0.0	0.0	1.4	2.7	1.4	0.0	4.1
	30代	90	10	35	0	7	25	3	4	1	0	1	0	1	0	0	2
		100.0	11.1	38.9	0.0	7.8	27.8	3.3	4.4	1.1	0.0	1.1	0.0	1.1	0.0	0.0	2.2
	40代	87	14	39	0	6	19	2	2	0	0	0	0	0	3	1	1
	100.0	16.1	44.8	0.0	6.9	21.8	2.3	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.4	1.1	1.1	
	48	4	15	1	3	9	3	2	3	0	0	0	0	1	4	2	1
	100.0	8.3	31.3	2.1	6.3	18.8	6.3	4.2	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1	8.3	4.2	2.1
女性合計	298	36	108	3	24	78	9	10	5	0	1	0	2	4	8	3	7
	100.0	12.1	36.2	1.0	8.1	26.2	3.0	3.4	1.7	0.0	0.3	0.0	0.7	1.3	2.7	1.0	2.3
男性	20代	50	6	21	0	4	11	3	1	2	0	0	0	0	1	1	0
		100.0	12.0	42.0	0.0	8.0	22.0	6.0	2.0	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.0	2.0	0.0
	30代	65	7	29	0	5	16	2	2	1	0	0	0	0	2	0	1
		100.0	10.8	44.6	0.0	7.7	24.6	3.1	3.1	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	3.1	0.0	1.5
	40代	45	8	16	0	3	11	2	0	1	0	0	0	1	3	0	0
	100.0	17.8	35.6	0.0	6.7	24.4	4.4	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	2.2	6.7	0.0	0.0
	73	8	30	0	6	17	5	1	1	0	0	0	0	1	3	0	1
	100.0	11.0	41.1	0.0	8.2	23.3	6.8	1.4	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	4.1	0.0	1.4
男性合計	233	29	96	0	18	55	12	4	5	0	0	0	0	2	9	1	2
	100.0	12.4	41.2	0.0	7.7	23.6	5.2	1.7	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	3.9	0.4	0.9

F7. 従業員規模

	全体		女性		男性	
	数値	割合	数値	割合	数値	割合
合計	583	100.0	298	100.0	233	100.0
33～99人	204	35.0	108	36.2	83	35.6
100～299人	158	27.1	76	25.5	64	27.5
300～499人	93	16.0	46	15.4	39	16.7
500～999人	51	8.7	31	10.4	18	7.7
1000人以上	72	12.3	34	11.4	28	12.0
無回答	5	0.9	3	1.0	1	0.4

F8. 配偶者

	合計	いる	いない	いたが離別した	いたが死別した	無回答
全体	531	243	260	24	3	1
	531.0	243.0	260.0	24.0	3.0	1.0
20代	123	18	105	0	0	0
	100.0	14.6	85.4	0.0	0.0	0.0
30代	155	79	65	10	0	1
	100.0	51.0	41.9	6.5	0.0	0.6
40代	132	70	55	7	0	0
	100.0	53.0	41.7	5.3	0.0	0.0
50代	121	76	35	7	3	0
	100.0	62.8	28.9	5.8	2.5	0.0

	合計	いる	いない	いたが離別した	いたが死別した	無回答
女性	20代	73	9	64	0	0
		100.0	12.3	87.7	0.0	0.0
	30代	90	40	42	8	0
		100.0	44.4	46.7	8.9	0.0
	40代	87	35	45	7	0
	100.0	40.2	51.7	8.0	0.0	
50代	48	16	24	5	3	
	100.0	33.3	50.0	10.4	6.3	
女性合計	298	100	175	20	3	
	100.0	33.6	58.7	6.7	1.0	
男性	20代	50	9	41	0	0
		100.0	18.0	82.0	0.0	0.0
	30代	65	39	23	2	0
		100.0	60.0	35.4	3.1	0.0
	40代	45	35	10	0	0
	100.0	77.8	22.2	0.0	0.0	
50代	73	60	11	2	0	
	100.0	82.2	15.1	2.7	0.0	
男性合計	233	143	85	4	0	
	100.0	61.4	36.5	1.7	0.0	

	合計	正規の社員・職員	非正規の社員・職員	家事専業者(主婦・主夫)	その他	無回答
全体	243	111	50	69	10	3
	100.0	45.7	20.6	28.4	4.1	1.2
20代	18	11	2	5	0	0
	100.0	61.1	11.1	27.8	0.0	0.0
30代	79	47	9	20	3	0
	100.0	59.5	11.4	25.3	3.8	0.0
40代	70	33	9	21	5	2
	100.0	47.1	12.9	30.0	7.1	2.9
50代	76	20	30	23	2	1
	100.0	26.3	39.5	30.3	2.6	1.3

	合計	正規の社員・職員	非正規の社員・職員	家事専業者(主婦・主夫)	その他	無回答
女性	20代	9	8	0	1	0
		100.0	88.9	0.0	11.1	0.0
	30代	40	36	2	0	2
		100.0	90.0	5.0	0.0	5.0
	40代	35	27	2	0	5
	100.0	77.1	5.7	0.0	14.3	
50代	16	14	1	1	0	
	100.0	87.5	6.3	6.3	0.0	
女性合計	100	85	5	2	7	
	100.0	85.0	5.0	2.0	7.0	
男性	20代	9	3	2	4	0
		100.0	33.3	22.2	44.4	0.0
	30代	39	11	7	20	1
		100.0	28.2	17.9	51.3	2.6
	40代	35	6	7	21	0
	100.0	17.1	20.0	60.0	0.0	
50代	60	6	29	22	2	
	100.0	10.0	48.3	36.7	3.3	
男性合計	143	26	45	67	3	
	100.0	18.2	31.5	46.9	2.1	

F10. 子ども

	合計	子どもがいる(妊娠中の方も含む)	子どもはいない	無回答
全体	531	214	293	24
	100.0	40.3	55.2	4.5
20代	123	5	107	11
	100.0	4.1	87.0	8.9
30代	155	68	80	7
	100.0	43.9	51.6	4.5
40代	132	60	68	4
	100.0	45.5	51.5	3.0
50代	121	81	38	2
	100.0	66.9	31.4	1.7

	合計	子どもがいる(妊娠中の方も含む)	子どもはいない	無回答
女性	20代	73	1	68
		100.0	1.4	93.2
	30代	90	32	53
		100.0	35.6	58.9
	40代	87	30	54
	100.0	34.5	62.1	
50代	48	21	26	
	100.0	43.8	54.2	
女性合計	298	84	201	
	100.0	28.2	67.4	
男性	20代	50	4	39
		100.0	8.0	78.0
	30代	65	36	27
		100.0	55.4	41.5
	40代	45	30	14
	100.0	66.7	31.1	
50代	73	60	12	
	100.0	82.2	16.4	
男性合計	233	130	92	
	100.0	55.8	39.5	

問1. あなたが現在働いている主な理由は何ですか？

	合計	主たる生計を支えている	生計を助けるため	自分の自由になるお金を得るため	能力を活かし可能性を広げたい	社会とのつながりを持ちたい	働くのは当然だから	その他	無回答
全体	531	303	64	62	24	21	53	4	0
	100.0	57.1	12.1	11.7	4.5	4.0	10.0	0.8	0.0
20代	123	40	15	33	8	7	19	1	0
	100.0	32.5	12.2	26.8	6.5	5.7	15.4	0.8	0.0
30代	155	80	19	20	9	8	17	2	0
	100.0	51.6	12.3	12.9	5.8	5.2	11.0	1.3	0.0
40代	132	78	23	8	6	4	12	1	0
	100.0	59.1	17.4	6.1	4.5	3.0	9.1	0.8	0.0
50代	121	105	7	1	1	2	5	0	0
	100.0	86.8	5.8	0.8	0.8	1.7	4.1	0.0	0.0

		合計	主たる生計を支えている	生計を助けるため	自分の自由になるお金を得るため	能力を活かし可能性を広げたい	社会とのつながりを持ちたい	働くのは当然だから	その他	無回答
女性	20代	73	16	11	25	1	6	13	1	0
		100.0	21.9	15.1	34.2	1.4	8.2	17.8	1.4	0.0
	30代	90	33	19	16	6	7	9	0	0
		100.0	36.7	21.1	17.8	6.7	7.8	10.0	0.0	0.0
	40代	87	41	21	8	5	3	8	1	0
	100.0	47.1	24.1	9.2	5.7	3.4	9.2	1.1	0.0	
50代	48	35	7	1	0	2	3	0	0	
	100.0	72.9	14.6	2.1	0.0	4.2	6.3	0.0	0.0	
女性合計		298	125	58	50	12	18	33	2	0
		100.0	41.9	19.5	16.8	4.0	6.0	11.1	0.7	0.0
男性	20代	50	24	4	8	7	1	6	0	0
		100.0	48.0	8.0	16.0	14.0	2.0	12.0	0.0	0.0
	30代	65	47	0	4	3	1	8	2	0
		100.0	72.3	0.0	6.2	4.6	1.5	12.3	3.1	0.0
	40代	45	37	2	0	1	1	4	0	0
	100.0	82.2	4.4	0.0	2.2	2.2	8.9	0.0	0.0	
50代	73	70	0	0	1	0	2	0	0	
	100.0	95.9	0.0	0.0	1.4	0.0	2.7	0.0	0.0	
男性合計		233	178	6	12	12	3	20	2	0
		100.0	76.4	2.6	5.2	5.2	1.3	8.6	0.9	0.0

問2. あなたが今の仕事を選んだ主な理由は何ですか。【複数回答】

	合計	自分の能力や性格にあっているから	自分の技術・技能を活かせるから	通勤に便利だから	安定した職業(職場)だから	給料や収入(利益)が多いから	今後、技術・技能を身につけることができそうだから	労働時間が短いから	社会的に意義のある仕事だから	将来性のある職業(職場)だから	職場環境、福利厚生などの条件がよいから	配偶者の扶養家族のままで働けるから	その他	無回答
全体	531	282	122	179	247	37	66	51	71	23	129	4	68	1
	100.0	53.1	23.0	33.7	46.5	7.0	12.4	9.6	13.4	4.3	24.3	0.8	12.8	0.2
20代	123	60	23	42	57	7	21	23	20	5	38	1	10	0
	100.0	48.8	18.7	34.1	46.3	5.7	17.1	18.7	16.3	4.1	30.9	0.8	8.1	0.0
30代	155	87	35	46	73	9	31	9	19	7	38	0	19	0
	100.0	56.1	22.6	29.7	47.1	5.8	20.0	5.8	12.3	4.5	24.5	0.0	12.3	0.0
40代	132	67	28	53	59	10	9	9	12	5	36	0	18	1
	100.0	50.8	21.2	40.2	44.7	7.6	6.8	6.8	9.1	3.8	27.3	0.0	13.6	0.8
50代	121	68	36	38	58	11	5	10	20	6	17	3	21	0
	100.0	56.2	29.8	31.4	47.9	9.1	4.1	8.3	16.5	5.0	14.0	2.5	17.4	0.0

		合計	自分の能力や性格にあっているから	自分の技術・技能を活かせるから	通勤に便利だから	安定した職業(職場)だから	給料や収入(利益)が多いから	今後、技術・技能を身につけることができそうだから	労働時間が短いから	社会的に意義のある仕事だから	将来性のある職業(職場)だから	職場環境、福利厚生などの条件がよいから	配偶者の扶養家族のままで働けるから	その他	無回答
女性	20代	73	38	14	27	33	5	6	17	10	1	25	1	7	0
		100.0	52.1	19.2	37.0	45.2	6.8	8.2	23.3	13.7	1.4	34.2	1.4	9.6	0.0
	30代	90	51	18	33	47	4	11	5	7	2	26	0	11	0
		100.0	56.7	20.0	36.7	52.2	4.4	12.2	5.6	7.8	2.2	28.9	0.0	12.2	0.0
	40代	87	42	16	41	40	8	2	5	3	1	27	0	12	1
	100.0	48.3	18.4	47.1	46.0	9.2	2.3	5.7	3.4	1.1	31.0	0.0	13.8	1.1	
50代	48	18	8	22	29	6	1	3	2	2	9	1	11	0	
	100.0	37.5	16.7	45.8	60.4	12.5	2.1	6.3	4.2	4.2	18.8	2.1	22.9	0.0	
女性合計		298	149	56	123	149	23	20	30	22	6	87	2	41	1
		100.0	50.0	18.8	41.3	50.0	7.7	6.7	10.1	7.4	2.0	29.2	0.7	13.8	0.3
男性	20代	50	22	9	15	24	2	15	6	10	4	13	0	3	0
		100.0	44.0	18.0	30.0	48.0	4.0	30.0	12.0	20.0	8.0	26.0	0.0	6.0	0.0
	30代	65	36	17	13	26	5	20	4	12	5	12	0	8	0
		100.0	55.4	26.2	20.0	40.0	7.7	30.8	6.2	18.5	7.7	18.5	0.0	12.3	0.0
	40代	45	25	12	12	19	2	7	4	9	4	9	0	6	0
	100.0	55.6	26.7	26.7	42.2	4.4	15.6	8.9	20.0	8.9	20.0	0.0	13.3	0.0	
50代	73	50	28	16	29	5	4	7	18	4	8	2	10	0	
	100.0	68.5	38.4	21.9	39.7	6.8	5.5	9.6	24.7	5.5	11.0	2.7	13.7	0.0	
男性合計		233	133	66	56	98	14	46	21	49	17	42	2	27	0
		100.0	57.1	28.3	24.0	42.1	6.0	19.7	9.0	21.0	7.3	18.0	0.9	11.6	0.0

問3. あなたは今後の働き方についてどのように考えていますか。 問4. 問3で【①働き続けたい】を選んだ方にお伺いします。あなたは今後、どのように働き続けたいと考えていますか？

	合計	働き続けたい	適当な時期に働くことを辞める	無回答
全体	531	432	96	3
	100.0	81.4	18.1	0.6
20代	123	84	37	2
	100.0	68.3	30.1	1.6
30代	155	135	20	0
	100.0	87.1	12.9	0.0
40代	132	113	19	0
	100.0	85.6	14.4	0.0
50代	121	100	20	1
	100.0	82.6	16.5	0.8

	合計	同じ企業で管理職など、今より上の職位をめざしたい	同じ企業で、資格をとるなどして、専門職・技術職として働きたい	同じ企業で、条件、待遇で慣れた仕事を続けたい	同じ企業で職種転換などしながら経験を広げたい	仕事の内容、労働時間、収入などでよい条件の職場があれば転職したい	知識や経験をいかして起業したい	その他	無回答
全体	432	121	42	145	21	86	8	8	1
	100.0	28.0	9.7	33.6	4.9	19.9	1.9	1.9	0.2
20代	84	22	13	22	4	18	2	3	0
	100.0	26.2	15.5	26.2	4.8	21.4	2.4	3.6	0.0
30代	135	40	14	39	6	31	2	2	1
	100.0	29.6	10.4	28.9	4.4	23.0	1.5	1.5	0.7
40代	113	37	9	33	9	22	3	0	0
	100.0	32.7	8.0	29.2	8.0	19.5	2.7	0.0	0.0
50代	100	22	6	51	2	15	1	3	0
	100.0	22.0	6.0	51.0	2.0	15.0	1.0	3.0	0.0

問5. 問3で【②適当な時期に働くことを辞める】を選んだ方にお伺いします。どのような時期を考えておられますか？【複数回答】

	合計	結婚	妊娠・出産	親の介護	自分自身や配偶者の転職	早期退職	その他	無回答
全体	96	21	40	23	22	17	38	0
	100.0	21.9	41.7	24.0	22.9	17.7	39.6	0.0
20代	37	12	26	5	13	4	11	0
	100.0	32.4	70.3	13.5	35.1	10.8	29.7	0.0
30代	20	6	11	4	4	3	6	0
	100.0	30.0	55.0	20.0	20.0	15.0	30.0	0.0
40代	19	3	3	7	3	4	8	0
	100.0	15.8	15.8	36.8	15.8	21.1	42.1	0.0
50代	20	0	0	7	2	6	13	0
	100.0	0.0	0.0	35.0	10.0	30.0	65.0	0.0

	合計	働き続けたい	適当な時期に働くことを辞める	無回答	
女性	20代	73	41	30	2
		100.0	56.2	41.1	2.7
	30代	90	74	16	0
		100.0	82.2	17.8	0.0
	40代	87	72	15	0
	100.0	82.8	17.2	0.0	
50代	48	40	7	1	
	100.0	83.3	14.6	2.1	
女性合計	298	227	68	3	
	100.0	76.2	22.8	1.0	
男性	20代	50	43	7	0
		100.0	86.0	14.0	0.0
	30代	65	61	4	0
		100.0	93.8	6.2	0.0
	40代	45	41	4	0
	100.0	91.1	8.9	0.0	
50代	73	60	13	0	
	100.0	82.2	17.8	0.0	
男性合計	233	205	28	0	
	100.0	88.0	12.0	0.0	

	合計	同じ企業で管理職など、今より上の職位をめざしたい	同じ企業で、資格をとるなどして、専門職・技術職として働きたい	同じ企業で、条件、待遇で慣れた仕事を続けたい	同じ企業で職種転換などしながら経験を広げたい	仕事の内容、労働時間、収入などでよい条件の職場があれば転職したい	知識や経験をいかして起業したい	その他	無回答	
女性	20代	41	4	4	19	3	11	0	0	0
		100.0	9.8	9.8	46.3	7.3	26.8	0.0	0.0	0.0
	30代	74	8	10	31	3	21	0	1	0
		100.0	10.8	13.5	41.9	4.1	28.4	0.0	1.4	0.0
	40代	72	14	6	26	6	18	2	0	0
	100.0	19.4	8.3	36.1	8.3	25.0	2.8	0.0	0.0	
50代	40	3	3	26	0	6	1	1	0	
	100.0	7.5	7.5	65.0	0.0	15.0	2.5	2.5	0.0	
女性合計	227	29	23	102	12	56	3	2	0	
	100.0	12.8	10.1	44.9	5.3	24.7	1.3	0.9	0.0	
男性	20代	43	18	9	3	1	7	2	3	0
		100.0	41.9	20.9	7.0	2.3	16.3	4.7	7.0	0.0
	30代	61	32	4	8	3	10	2	1	1
		100.0	52.5	6.6	13.1	4.9	16.4	3.3	1.6	1.6
	40代	41	23	3	7	3	4	1	0	0
	100.0	56.1	7.3	17.1	7.3	9.8	2.4	0.0	0.0	
50代	60	19	3	25	2	9	0	2	0	
	100.0	31.7	5.0	41.7	3.3	15.0	0.0	3.3	0.0	
男性合計	205	92	19	43	9	30	5	6	1	
	100.0	44.9	9.3	21.0	4.4	14.6	2.4	2.9	0.5	

	合計	結婚	妊娠・出産	親の介護	自分自身や配偶者の転職	早期退職	その他	無回答	
女性	20代	30	11	25	5	12	2	8	0
		100.0	36.7	83.3	16.7	40.0	6.7	26.7	0.0
	30代	16	6	11	4	4	1	3	0
		100.0	37.5	68.8	25.0	25.0	6.3	18.8	0.0
	40代	15	3	3	6	3	2	7	0
	100.0	20.0	20.0	40.0	20.0	13.3	46.7	0.0	
50代	7	0	0	3	1	2	4	0	
	100.0	0.0	0.0	42.9	14.3	28.6	57.1	0.0	
女性合計	68	20	39	18	20	7	22	0	
	100.0	29.4	57.4	26.5	29.4	10.3	32.4	0.0	
男性	20代	7	1	1	0	1	2	3	0
		100.0	14.3	14.3	0.0	14.3	28.6	42.9	0.0
	30代	4	0	0	0	0	2	3	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	75.0	0.0
	40代	4	0	0	1	0	2	1	0
	100.0	0.0	0.0	25.0	0.0	50.0	25.0	0.0	
50代	13	0	0	4	1	4	9	0	
	100.0	0.0	0.0	30.8	7.7	30.8	69.2	0.0	
男性合計	28	1	1	5	2	10	16	0	
	100.0	3.6	3.6	17.9	7.1	35.7	57.1	0.0	

問6. あなたは転居を伴う転職を打診されたら引き受けますか？

	合計	引き受ける (引き受けた)	引き受けない (引き受けなかった)	現時点ではわからない	無回答
全体	531	131	185	201	14
	100.0	24.7	34.8	37.9	2.6
20代	123	36	33	53	1
	100.0	29.3	26.8	43.1	0.8
30代	155	35	56	59	5
	100.0	22.6	36.1	38.1	3.2
40代	132	24	50	54	4
	100.0	18.2	37.9	40.9	3.0
50代	121	36	46	35	4
	100.0	29.8	38.0	28.9	3.3

		合計	引き受ける (引き受けた)	引き受けない (引き受けなかった)	現時点ではわからない	無回答
女性	20代	73	11	26	35	1
		100.0	15.1	35.6	47.9	1.4
	30代	90	12	46	29	3
		100.0	13.3	51.1	32.2	3.3
	40代	87	7	42	35	3
	100.0	8.0	48.3	40.2	3.4	
50代	48	4	26	15	3	
	100.0	8.3	54.2	31.3	6.3	
女性合計		298	34	140	114	10
		100.0	11.4	47.0	38.3	3.4
男性	20代	50	25	7	18	0
		100.0	50.0	14.0	36.0	0.0
	30代	65	23	10	30	2
		100.0	35.4	15.4	46.2	3.1
	40代	45	17	8	19	1
	100.0	37.8	17.8	42.2	2.2	
50代	73	32	20	20	1	
	100.0	43.8	27.4	27.4	1.4	
男性合計		233	97	45	87	4
		100.0	41.6	19.3	37.3	1.7

問7. 問6で【①引き受ける】を選んだ方にお伺いします。転職を引き受ける(引き受けた)理由は何ですか？

	合計	自分が成長できるから	より大きな責任のある仕事ができるから	新しい仕事ができるから	面白そうな仕事ができるから	より多くの報酬が得られるから	社会的地位が向上するから	引き受けないという選択肢がないから	その他	無回答
全体	131	87	34	69	35	12	9	62	10	0
	100.0	66.4	26.0	52.7	26.7	9.2	6.9	47.3	7.6	0.0
20代	36	25	11	22	12	4	3	13	1	0
	100.0	69.4	30.6	61.1	33.3	11.1	8.3	36.1	2.8	0.0
30代	35	23	9	13	10	5	3	20	1	0
	100.0	65.7	25.7	37.1	28.6	14.3	8.6	57.1	2.9	0.0
40代	24	16	4	16	6	2	1	10	5	0
	100.0	66.7	16.7	66.7	25.0	8.3	4.2	41.7	20.8	0.0
50代	36	23	10	18	7	1	2	19	3	0
	100.0	63.9	27.8	50.0	19.4	2.8	5.6	52.8	8.3	0.0

		合計	自分が成長できるから	より大きな責任のある仕事ができるから	新しい仕事ができるから	面白そうな仕事ができるから	より多くの報酬が得られるから	社会的地位が向上するから	引き受けないという選択肢がないから	その他	無回答
女性	20代	11	9	4	6	5	0	1	2	0	0
		100.0	81.8	36.4	54.5	45.5	0.0	9.1	18.2	0.0	0.0
	30代	12	6	2	6	3	1	0	5	1	0
		100.0	50.0	16.7	50.0	25.0	8.3	0.0	41.7	8.3	0.0
	40代	7	3	0	5	1	1	0	5	2	0
	100.0	42.9	0.0	71.4	14.3	14.3	0.0	71.4	28.6	0.0	
50代	4	2	1	1	1	0	0	2	2	0	
	100.0	50.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	
女性合計		34	20	7	18	10	2	1	14	5	0
		100.0	58.8	20.6	52.9	29.4	5.9	2.9	41.2	14.7	0.0
男性	20代	25	16	7	16	7	4	2	11	1	0
		100.0	64.0	28.0	64.0	28.0	16.0	8.0	44.0	4.0	0.0
	30代	23	17	7	7	7	4	3	15	0	0
		100.0	73.9	30.4	30.4	30.4	17.4	13.0	65.2	0.0	0.0
	40代	17	13	4	11	5	1	1	5	3	0
	100.0	76.5	23.5	64.7	29.4	5.9	5.9	29.4	17.6	0.0	
50代	32	21	9	17	6	1	2	17	1	0	
	100.0	65.6	28.1	53.1	18.8	3.1	6.3	53.1	3.1	0.0	
男性合計		97	67	27	51	25	10	8	48	5	0
		100.0	69.1	27.8	52.6	25.8	10.3	8.2	49.5	5.2	0.0

問8. 問6で【②引き受けない(引き受けなかった)、③現時点ではわからない】を選んだ方にお伺いします。転職を引き受けない(引き受けなかった)、また現時点ではわからない理由は何ですか？【複数回答】

	合計	仕事と子育てとの両立が困難になるから	仕事と介護との両立が困難になるから	給与・待遇・業務内容などの魅力を感じられないから	家族に負担をかけるから	家族・友人と離れて暮らしたくないから	生活環境を変えたくないから	住み慣れた場所を離れたくないから	その他	無回答
全体	386	76	55	77	163	165	193	143	29	2
	100.0	19.7	14.2	19.9	42.2	42.7	50.0	37.0	7.5	0.5
20代	86	9	1	18	21	46	51	44	6	0
	100.0	10.5	1.2	20.9	24.4	53.5	59.3	51.2	7.0	0.0
30代	115	36	6	23	57	47	52	38	11	1
	100.0	31.3	5.2	20.0	49.6	40.9	45.2	33.0	9.6	0.9
40代	104	24	16	21	42	42	48	36	8	1
	100.0	23.1	15.4	20.2	40.4	40.4	46.2	34.6	7.7	1.0
50代	81	7	32	15	43	30	42	25	4	0
	100.0	8.6	39.5	18.5	53.1	37.0	51.9	30.9	4.9	0.0

		合計	仕事と子育てとの両立が困難になるから	仕事と介護との両立が困難になるから	給与・待遇・業務内容などの魅力を感じられないから	家族に負担をかけるから	家族・友人と離れて暮らしたくないから	生活環境を変えたくないから	住み慣れた場所を離れたくないから	その他	無回答
女性	20代	61	9	1	10	15	38	38	32	1	0
		100.0	14.8	1.6	16.4	24.6	62.3	62.3	52.5	1.6	0.0
	30代	75	26	2	11	40	29	37	25	6	1
		100.0	34.7	2.7	14.7	53.3	38.7	49.3	33.3	8.0	1.3
	40代	77	20	12	12	26	30	34	27	6	1
		100.0	26.0	15.6	15.6	33.8	39.0	44.2	35.1	7.8	1.3
	50代	41	3	18	9	22	18	18	10	4	0
		100.0	7.3	43.9	22.0	53.7	43.9	43.9	24.4	9.8	0.0
女性合計		254	58	33	42	103	115	127	94	17	2
		100.0	22.8	13.0	16.5	40.6	45.3	50.0	37.0	6.7	0.8
男性	20代	25	0	0	8	6	8	13	12	5	0
		100.0	0.0	0.0	32.0	24.0	32.0	52.0	48.0	20.0	0.0
	30代	40	10	4	12	17	18	15	13	5	0
		100.0	25.0	10.0	30.0	42.5	45.0	37.5	32.5	12.5	0.0
	40代	27	4	4	9	16	12	14	9	2	0
		100.0	14.8	14.8	33.3	59.3	44.4	51.9	33.3	7.4	0.0
	50代	40	4	14	6	21	12	24	15	0	0
		100.0	10.0	35.0	15.0	52.5	30.0	60.0	37.5	0.0	0.0
男性合計		132	18	22	35	60	50	66	49	12	0
		100.0	13.6	16.7	26.5	45.5	37.9	50.0	37.1	9.1	0.0

問9. 今の仕事を辞めたいと思ったことがありますか？

	合計	ある	ない	無回答
全体	531	349	181	1
	100.0	65.7	34.1	0.2
20代	123	69	54	0
	100.0	56.1	43.9	0.0
30代	155	111	44	0
	100.0	71.6	28.4	0.0
40代	132	92	40	0
	100.0	69.7	30.3	0.0
50代	121	77	43	1
	100.0	63.6	35.5	0.8

	合計	ある	ない	無回答	
女性	20代	73	42	31	0
		100.0	57.5	42.5	0.0
	30代	90	69	21	0
		100.0	76.7	23.3	0.0
	40代	87	66	21	0
	100.0	75.9	24.1	0.0	
女性合計	50代	48	31	16	1
		100.0	64.6	33.3	2.1
男性	20代	50	27	23	0
		100.0	54.0	46.0	0.0
	30代	65	42	23	0
		100.0	64.6	35.4	0.0
	40代	45	26	19	0
	100.0	57.8	42.2	0.0	
男性合計	50代	73	46	27	0
		100.0	63.0	37.0	0.0
男性合計	233	141	92	0	
	100.0	60.5	39.5	0.0	

問10. 問9で【①ある】を選んだ方にお伺いします。辞めたいと思った理由は何ですか？【複数回答】

	合計	給与・待遇 などに不満 があるから	能力・実績 を正当に評 価されない (されな かった)か ら	業務内容 などに不満 があったか ら/うまく いかなかった から	職場の人 間関係に 不満があっ たから/う まうまうい かなかった から	転職が多 いから(多 かったか ら)	労働時間 が長い(長 かった)か ら/休暇が 少ない(少 なかった) から	現在の自 分の能力 では自信 がないから	過重な責 任を負っ て苦痛だ ったから	結婚する から(した から)	妊娠・出産 するから (したから)	仕事と子育 ての両立 が困難に なる(なっ た)から	仕事と介護 の両立が 困難にな る(なっ た)から	身体的に 負担が大 きくなった から/体調 をこわし たから	精神的に 負担が大 きくなった から/体調 をこわし たから	その他	無回答
全体	349	132	104	93	157	3	53	42	50	13	7	26	6	29	77	20	0
	100.0	37.8	29.8	26.6	45.0	0.9	15.2	12.0	14.3	3.7	2.0	7.4	1.7	8.3	22.1	5.7	0.0
20代	69	28	15	26	29	0	10	15	8	4	1	4	0	2	14	5	0
	100.0	40.6	21.7	37.7	42.0	0.0	14.5	21.7	11.6	5.8	1.4	5.8	0.0	2.9	20.3	7.2	0.0
30代	111	42	35	29	49	1	19	10	16	3	5	14	0	9	19	7	0
	100.0	37.8	31.5	26.1	44.1	0.9	17.1	9.0	14.4	2.7	4.5	12.6	0.0	8.1	17.1	6.3	0.0
40代	92	31	21	23	42	1	15	10	13	6	1	6	1	13	27	4	0
	100.0	33.7	22.8	25.0	45.7	1.1	16.3	10.9	14.1	6.5	1.1	6.5	1.1	14.1	29.3	4.3	0.0
50代	77	31	33	15	37	1	9	7	13	0	0	2	5	5	17	4	0
	100.0	40.3	42.9	19.5	48.1	1.3	11.7	9.1	16.9	0.0	0.0	2.6	6.5	6.5	22.1	12.9	0.0

	合計	給与・待遇 などに不満 があるから	能力・実績 を正当に評 価されない (されな かった)か ら	業務内容 などに不満 があったか ら/うまく いかなかった から	職場の人 間関係に 不満があっ たから/う まうまうい かなかった から	転職が多 いから(多 かったか ら)	労働時間 が長い(長 かった)か ら/休暇が 少ない(少 なかった) から	現在の自 分の能力 では自信 がないから	過重な責 任を負っ て苦痛だ ったから	結婚する から(した から)	妊娠・出産 するから (したから)	仕事と子育 ての両立 が困難に なる(なっ た)から	仕事と介護 の両立が 困難にな る(なっ た)から	身体的に 負担が大 きくなった から/体調 をこわし たから	精神的に 負担が大 きくなった から/体調 をこわし たから	その他	無回答	
女性	20代	42	14	8	16	19	0	4	9	4	4	1	4	0	1	9	5	0
		100.0	33.3	19.0	38.1	45.2	0.0	9.5	21.4	9.5	9.5	2.4	9.5	0.0	2.4	21.4	11.9	0.0
	30代	69	22	20	15	34	0	11	5	11	3	5	14	0	6	16	3	0
		100.0	31.9	29.0	21.7	49.3	0.0	15.9	7.2	15.9	4.3	7.2	20.3	0.0	8.7	23.2	4.3	0.0
	40代	66	20	15	14	33	0	12	4	6	6	1	5	1	9	16	4	0
	100.0	30.3	22.7	21.2	50.0	0.0	18.2	6.1	9.1	9.1	1.5	7.6	1.5	13.6	24.2	6.1	0.0	
女性合計	50代	31	13	13	4	19	0	3	3	4	0	0	1	2	3	6	7	0
		100.0	41.9	41.9	12.9	61.3	0.0	9.7	9.7	12.9	0.0	0.0	3.2	6.5	9.7	19.4	9.1	0.0
女性合計	208	69	56	49	105	0	30	21	25	13	7	24	3	19	47	19	0	
	100.0	33.2	26.9	23.6	50.5	0.0	14.4	10.1	12.0	6.3	3.4	11.5	1.4	9.1	22.6	9.1	0.0	
男性	20代	27	14	7	10	10	0	6	6	4	0	0	0	0	1	5	0	0
		100.0	51.9	25.9	37.0	37.0	0.0	22.2	22.2	14.8	0.0	0.0	0.0	0.0	3.7	18.5	0.0	0.0
	30代	42	20	15	14	15	1	8	5	5	0	0	0	0	3	3	4	0
		100.0	47.6	35.7	33.3	35.7	2.4	19.0	11.9	11.9	0.0	0.0	0.0	0.0	7.1	7.1	9.5	0.0
	40代	26	11	6	9	9	1	3	6	7	0	0	1	0	4	11	0	0
	100.0	42.3	23.1	34.6	34.6	3.8	11.5	23.1	26.9	0.0	0.0	3.8	0.0	15.4	42.3	0.0	0.0	
男性合計	50代	46	18	20	11	18	1	6	4	9	0	0	1	3	2	11	3	0
		100.0	39.1	43.5	23.9	39.1	2.2	13.0	8.7	19.6	0.0	0.0	2.2	6.5	4.3	23.9	6.5	0.0
男性合計	141	63	48	44	52	3	23	21	25	0	0	2	3	10	30	7	0	
	100.0	44.7	34.0	31.2	36.9	2.1	16.3	14.9	17.7	0.0	0.0	1.4	2.1	7.1	21.3	5.0	0.0	

問11. 問9で【①ある】を選んだ方にお伺いします。辞めたいと思ったけれど、仕事を続けてこられた理由は何ですか？【複数回答】

	合計	生計を支えるため	家族を養うため	自分の成長のため	自分の能力	社会とのつながりを持ち続けたいから	子育てや介護についての会社の制度を利用できたから	職場内で上司や同僚など信頼して相談できる相手がいたから	職場外で友人など信頼して相談できる相手がいたから	専門家や相談機関などで相談できたから	家族の支えがあったから	その他	無回答
全体	349 100.0	243 69.6	85 24.4	86 24.6	34 9.7	60 17.2	10 2.9	93 26.6	51 14.6	5 1.4	79 22.6	43 12.3	9 2.6
20代	69 100.0	44 63.8	7 10.1	26 37.7	9 13.0	15 21.7	1 1.4	20 29.0	13 18.8	0 0.0	7 10.1	9 13.0	1 1.4
30代	111 100.0	73 65.8	22 19.8	30 27.0	13 11.7	22 19.8	6 5.4	35 31.5	18 16.2	1 0.9	32 28.8	16 14.4	1 0.9
40代	92 100.0	65 70.7	22 23.9	17 18.5	5 5.4	13 14.1	2 2.2	25 27.2	15 16.3	3 3.3	22 23.9	12 13.0	2 2.2
50代	77 100.0	61 79.2	34 44.2	13 16.9	7 9.1	10 13.0	1 1.3	13 16.9	5 6.5	1 1.3	18 23.4	6 7.8	5 6.5

	合計	生計を支えるため	家族を養うため	自分の成長のため	自分の能力	社会とのつながりを持ち続けたいから	子育てや介護についての会社の制度を利用できたから	職場内で上司や同僚など信頼して相談できる相手がいたから	職場外で友人など信頼して相談できる相手がいたから	専門家や相談機関などで相談できたから	家族の支えがあったから	その他	無回答	
女性	20代	42 100.0	26 61.9	2 4.8	11 26.2	4 9.5	10 23.8	0 0.0	15 35.7	9 21.4	0 0.0	6 14.3	6 14.3	1 2.4
	30代	69 100.0	45 65.2	8 11.6	17 24.6	4 5.8	18 26.1	6 8.7	26 37.7	16 23.2	1 1.4	25 36.2	10 14.5	0 0.0
	40代	66 100.0	46 69.7	8 12.1	9 13.6	4 6.1	12 18.2	2 3.0	21 31.8	12 18.2	1 1.5	16 24.2	11 16.7	1 1.5
	50代	31 100.0	24 77.4	8 25.8	2 6.5	4 12.9	8 25.8	1 3.2	5 16.1	3 9.7	0 0.0	8 25.8	4 12.9	1 3.2
	女性合計	208 100.0	141 67.8	26 12.5	39 18.8	16 7.7	48 23.1	9 4.3	67 32.2	40 19.2	2 1.0	55 26.4	31 14.9	3 1.4
男性	20代	27 100.0	18 66.7	5 18.5	15 55.6	5 18.5	5 18.5	1 3.7	5 18.5	4 14.8	0 0.0	1 3.7	3 11.1	0 0.0
	30代	42 100.0	28 66.7	14 33.3	13 31.0	9 21.4	4 9.5	0 0.0	9 21.4	2 4.8	0 0.0	7 16.7	6 14.3	1 2.4
	40代	26 100.0	19 73.1	14 53.8	8 30.8	1 3.8	1 3.8	0 0.0	4 15.4	3 11.5	2 7.7	6 23.1	1 3.8	1 3.8
	50代	46 100.0	37 80.4	26 56.5	11 23.9	3 6.5	2 4.3	0 0.0	8 17.4	2 4.3	1 2.2	10 21.7	2 4.3	4 8.7
	男性合計	141 100.0	102 72.3	59 41.8	47 33.3	18 12.8	12 8.5	1 0.7	26 18.4	11 7.8	3 2.1	24 17.0	12 8.5	6 4.3

問12. 男女が共に働き続けようと思うとき、企業のどのような制度・取り組みが進めば効果があると思いますか？【複数回答】

	合計	人事制度・人事評価・登用・育成									ワーク・ライフ・バランス支援								
		雇用形態 転換制度	在宅勤務 制度	地域限定 勤務制度	正規社員 登用制度	再雇用制 度	年功的な 処遇から、 能力・成果 に応じた処 遇への転 換	評価基準 の明確化	知識・技術 習得のた めの援助 や人材育 成度	その他	出産・育 児・介護 のための休 暇制度	出産・育 児・介護 のための短 時間勤務 制度	男性の育 児・介護休 業取得の 奨励	長時間労 働の是正と 有休休暇 取得の奨 励	両立支援 のための 福利厚生 制度の充 実	子育て期 間中に利 用できる制 度に関する 情報提供・ 相談	配偶者の 転勤に配 慮した異動	その他	無回答
全体	531	181	207	151	189	227	140	220	191	13	383	375	240	288	268	182	218	7	10
	100.0	34.1	39.0	28.4	35.6	42.7	26.4	41.4	36.0	2.4	72.1	70.6	45.2	54.2	50.5	34.3	41.1	1.3	1.9
20代	123	45	50	38	51	61	42	57	56	4	105	93	77	74	80	51	70	0	1
	100.0	36.6	40.7	30.9	41.5	49.6	34.1	46.3	45.5	3.3	85.4	75.6	62.6	60.2	65.0	41.5	56.9	0.0	0.8
30代	155	44	70	49	59	67	41	62	51	3	114	119	72	89	77	56	77	5	5
	100.0	28.4	45.2	31.6	38.1	43.2	26.5	40.0	32.9	1.9	73.5	76.8	46.5	57.4	49.7	36.1	49.7	3.2	3.2
40代	132	50	43	32	41	49	33	54	45	2	86	85	53	65	59	36	35	0	0
	100.0	37.9	32.6	24.2	31.1	37.1	25.0	40.9	34.1	1.5	65.2	64.4	40.2	49.2	44.7	27.3	26.5	0.0	0.0
50代	121	42	44	32	38	50	24	47	39	4	78	78	38	60	52	39	36	2	4
	100.0	34.7	36.4	26.4	31.4	41.3	19.8	38.8	32.2	3.3	64.5	64.5	31.4	49.6	43.0	32.2	29.8	1.7	3.3

	合計	人事制度・人事評価・登用・育成									ワーク・ライフ・バランス支援									
		雇用形態 転換制度	在宅勤務 制度	地域限定 勤務制度	正規社員 登用制度	再雇用制 度	年功的な 処遇から、 能力・成果 に応じた処 遇への転 換	評価基準 の明確化	知識・技術 習得のた めの援助 や人材育 成度	その他	出産・育 児・介護 のための休 暇制度	出産・育 児・介護 のための短 時間勤務 制度	男性の育 児・介護休 業取得の 奨励	長時間労 働の是正と 有休休暇 取得の奨 励	両立支援 のための 福利厚生 制度の充 実	子育て期 間中に利 用できる制 度に関する 情報提供・ 相談	配偶者の 転勤に配 慮した異動	その他	無回答	
女性	20代	73	25	31	21	32	38	25	37	32	2	65	59	46	41	50	32	42	0	0
		100.0	34.2	42.5	28.8	43.8	52.1	34.2	50.7	43.8	2.7	89.0	80.8	63.0	56.2	68.5	43.8	57.5	0.0	0.0
	30代	90	24	48	27	38	45	25	37	32	1	68	73	41	52	51	35	52	1	3
		100.0	26.7	53.3	30.0	42.2	50.0	27.8	41.1	35.6	1.1	75.6	81.1	45.6	57.8	56.7	38.9	57.8	1.1	3.3
	40代	87	29	26	15	28	30	21	37	32	2	53	57	33	46	36	23	21	0	0
		100.0	33.3	29.9	17.2	32.2	34.5	24.1	42.5	36.8	2.3	60.9	65.5	37.9	52.9	41.4	26.4	24.1	0.0	0.0
50代	48	15	15	5	15	21	10	20	17	3	30	33	10	25	20	10	14	1	2	
	100.0	31.3	31.3	10.4	31.3	43.8	20.8	41.7	35.4	6.3	62.5	68.8	20.8	52.1	41.7	20.8	29.2	2.1	4.2	
女性合計		298	93	120	68	113	134	81	131	113	8	216	222	130	164	157	100	129	2	5
		100.0	31.2	40.3	22.8	37.9	45.0	27.2	44.0	37.9	2.7	72.5	74.5	43.6	55.0	52.7	33.6	43.3	0.7	1.7
男性	20代	50	20	19	17	19	23	17	20	24	2	40	34	31	33	30	19	28	0	1
		100.0	40.0	38.0	34.0	38.0	46.0	34.0	40.0	48.0	4.0	80.0	68.0	62.0	66.0	60.0	38.0	56.0	0.0	2.0
	30代	65	20	22	22	21	22	16	25	19	2	46	46	31	37	26	21	25	4	2
		100.0	30.8	33.8	33.8	32.3	33.8	24.6	38.5	29.2	3.1	70.8	70.8	47.7	56.9	40.0	32.3	38.5	6.2	3.1
	40代	45	21	17	17	13	19	12	17	13	0	33	28	20	19	23	13	14	0	0
		100.0	46.7	37.8	37.8	28.9	42.2	26.7	37.8	28.9	0.0	73.3	62.2	44.4	42.2	51.1	28.9	31.1	0.0	0.0
50代	73	27	29	27	23	29	14	27	22	1	48	45	28	35	32	29	22	1	2	
	100.0	37.0	39.7	37.0	31.5	39.7	19.2	37.0	30.1	1.4	65.8	61.6	38.4	47.9	43.8	39.7	30.1	1.4	2.7	
男性合計		233	88	87	83	76	93	59	89	78	5	167	153	110	124	111	82	89	5	5
		100.0	37.8	37.3	35.6	32.6	39.9	25.3	38.2	33.5	2.1	71.7	65.7	47.2	53.2	47.6	35.2	38.2	2.1	2.1

問13. 管理職なることに伴って実現できると思うものについてお答えください。【複数回答】

	合計	裁量範囲が広がる、組織の方針など重要な決定に関わることができる	責任ある仕事を任される	報酬が上がる	人脈が広がる	新しい仕事に挑戦しやすくなる	得ることが増える	自分自身のスキル・経験が上がる	チームを率いる楽しさを感じる	仕事のモチベーションが上がる	部下の成長を実感できる	自分のために自由に使えるお金が増える	時間の融通がききやすくなる	タクシーや接待など会社のお金が増えるようになる	社会的地位があがる	その他	無回答
全体	531 100.0	299 56.3	334 62.9	348 65.5	185 34.8	128 24.1	263 49.5	293 55.2	131 24.7	189 35.6	159 29.9	53 10.0	28 5.3	21 4.0	147 27.7	5 0.9	17 3.2
20代	123 100.0	67 54.5	86 69.9	84 68.3	53 43.1	28 22.8	67 54.5	77 62.6	31 25.2	35 28.5	48 39.0	19 15.4	5 4.1	8 6.5	39 31.7	0 0.0	3 2.4
30代	155 100.0	99 63.9	105 67.7	105 67.7	57 36.8	38 24.5	75 48.4	88 56.8	40 25.8	63 40.6	47 30.3	18 11.6	10 6.5	6 3.9	51 32.9	1 0.6	5 3.2
40代	132 100.0	68 51.5	68 51.5	81 61.4	37 28.0	34 25.8	64 48.5	62 47.0	30 22.7	46 34.8	31 23.5	9 6.8	5 3.8	4 3.0	30 22.7	0 0.0	4 3.0
50代	121 100.0	65 53.7	75 62.0	78 64.5	38 31.4	28 23.1	57 47.1	66 54.5	30 24.8	45 37.2	33 27.3	7 5.8	8 6.6	3 2.5	27 22.3	4 3.3	5 4.1

	合計	裁量範囲が広がる、組織の方針など重要な決定に関わることができる	責任ある仕事を任される	報酬が上がる	人脈が広がる	新しい仕事に挑戦しやすくなる	得ることが増える	自分自身のスキル・経験が上がる	チームを率いる楽しさを感じる	仕事のモチベーションが上がる	部下の成長を実感できる	自分のために自由に使えるお金が増える	時間の融通がききやすくなる	タクシーや接待など会社のお金が増えるようになる	社会的地位があがる	その他	無回答	
女性	20代	73 100.0	33 45.2	52 71.2	49 67.1	33 45.2	17 23.3	41 56.2	50 68.5	20 27.4	27 37.0	29 39.7	12 16.4	4 5.5	4 5.5	23 31.5	0 0.0	2 2.7
	30代	90 100.0	48 53.3	56 62.2	63 70.0	28 31.1	20 22.2	38 42.2	53 58.9	19 21.1	36 40.0	22 24.4	12 13.3	5 5.6	3 3.3	27 30.0	1 1.1	3 3.3
	40代	87 100.0	38 43.7	38 43.7	57 65.5	21 24.1	22 25.3	38 43.7	40 46.0	14 16.1	31 35.6	18 20.7	7 8.0	3 3.4	3 3.4	16 18.4	0 0.0	4 4.6
	50代	48 100.0	17 35.4	23 47.9	26 54.2	8 16.7	6 12.5	16 33.3	21 43.8	10 20.8	15 31.3	7 14.6	3 6.3	2 4.2	2 4.2	8 16.7	2 4.2	2 4.2
	女性合計	298 100.0	136 45.6	169 56.7	195 65.4	90 30.2	65 21.8	133 44.6	164 55.0	63 21.1	109 36.6	76 25.5	34 11.4	14 4.7	12 4.0	74 24.8	3 1.0	11 3.7
男性	20代	50 100.0	34 68.0	34 68.0	35 70.0	20 40.0	11 22.0	26 52.0	27 54.0	11 22.0	8 16.0	19 38.0	7 14.0	1 2.0	4 8.0	16 32.0	0 0.0	1 2.0
	30代	65 100.0	51 78.5	49 75.4	42 64.6	29 44.6	18 27.7	37 56.9	35 53.8	21 32.3	27 41.5	25 38.5	6 9.2	5 7.7	3 4.6	24 36.9	0 0.0	2 3.1
	40代	45 100.0	30 66.7	30 66.7	24 53.3	16 35.6	12 26.7	26 57.8	22 48.9	16 35.6	15 33.3	13 28.9	2 4.4	2 4.4	1 2.2	14 31.1	0 0.0	0 0.0
	50代	73 100.0	48 65.8	52 71.2	52 71.2	30 41.1	22 30.1	41 56.2	45 61.6	20 27.4	30 41.1	26 35.6	4 5.5	6 8.2	1 1.4	19 26.0	2 2.7	3 4.1
	男性合計	233 100.0	163 70.0	165 70.8	153 65.7	95 40.8	63 27.0	130 55.8	129 55.4	68 29.2	80 34.3	83 35.6	19 8.2	14 6.0	9 3.9	73 31.3	2 0.9	6 2.6

問14. 管理職になると支障が生じる可能性があると思うものについてお答えください。【複数回答】

	合計	家族(配偶者・子ども・親)と過ごす時間	自分のために費やす時間	健康の維持、健康づくり	食生活・食事	自分らしさ	お金(交際費の増大など)	婚期・異性との出会い	妊娠・出産、子育てなどの家族計画	家族(配偶者・子ども・親)との関係	同僚との関係	その他	無回答
全体	531	295	300	134	89	117	100	47	128	114	98	11	61
	100.0	55.6	56.5	25.2	16.8	22.0	18.8	8.9	24.1	21.5	18.5	2.1	11.5
20代	123	83	82	31	17	23	19	17	46	30	20	1	8
	100.0	67.5	66.7	25.2	13.8	18.7	15.4	13.8	37.4	24.4	16.3	0.8	6.5
30代	155	90	89	35	27	38	34	16	45	42	32	5	23
	100.0	58.1	57.4	22.6	17.4	24.5	21.9	10.3	29.0	27.1	20.6	3.2	14.8
40代	132	62	67	29	21	29	24	6	23	24	22	3	19
	100.0	47.0	50.8	22.0	15.9	22.0	18.2	4.5	17.4	18.2	16.7	2.3	14.4
50代	121	60	62	39	24	27	23	8	14	18	24	2	11
	100.0	49.6	51.2	32.2	19.8	22.3	19.0	6.6	11.6	14.9	19.8	1.7	9.1

問15. あなたは、上司から管理職(課長及び課長相当職以上)になることを薦められたら引き受けますか？

	合計	引き受ける(引き受けた)	引き受けない(引き受けなかった)	現時点ではわからない	無回答
全体	531	249	123	149	10
	100.0	46.9	23.2	28.1	1.9
20代	123	39	26	54	4
	100.0	31.7	21.1	43.9	3.3
30代	155	73	33	46	3
	100.0	47.1	21.3	29.7	1.9
40代	132	58	34	39	1
	100.0	43.9	25.8	29.5	0.8
50代	121	79	30	10	2
	100.0	65.3	24.8	8.3	1.7

		合計	家族(配偶者・子ども・親)と過ごす時間	自分のために費やす時間	健康の維持、健康づくり	食生活・食事	自分らしさ	お金(交際費の増大など)	婚期・異性との出会い	妊娠・出産、子育てなどの家族計画	家族(配偶者・子ども・親)との関係	同僚との関係	その他	無回答
女性	20代	73	54	53	19	9	12	11	13	40	21	10	0	4
		100.0	74.0	72.6	26.0	12.3	16.4	15.1	17.8	54.8	28.8	13.7	0.0	5.5
	30代	90	59	51	22	22	15	19	11	40	32	21	3	11
		100.0	65.6	56.7	24.4	24.4	16.7	21.1	12.2	44.4	35.6	23.3	3.3	12.2
	40代	87	45	45	16	12	18	13	3	17	17	16	1	13
	100.0	51.7	51.7	18.4	13.8	20.7	14.9	3.4	19.5	19.5	18.4	1.1	14.9	
	50代	48	24	28	13	10	10	6	4	7	8	11	2	3
	100.0	50.0	58.3	27.1	20.8	20.8	12.5	8.3	14.6	16.7	22.9	4.2	6.3	
女性合計		298	182	177	70	53	55	49	31	104	78	58	6	31
		100.0	61.1	59.4	23.5	17.8	18.5	16.4	10.4	34.9	26.2	19.5	2.0	10.4
男性	20代	50	29	29	12	8	11	8	4	6	9	10	1	4
		100.0	58.0	58.0	24.0	16.0	22.0	16.0	8.0	12.0	18.0	20.0	2.0	8.0
	30代	65	31	38	13	5	23	15	5	5	10	11	2	12
		100.0	47.7	58.5	20.0	7.7	35.4	23.1	7.7	7.7	15.4	16.9	3.1	18.5
	40代	45	17	22	13	9	11	11	3	6	7	6	2	6
	100.0	37.8	48.9	28.9	20.0	24.4	24.4	6.7	13.3	15.6	13.3	4.4	13.3	
	50代	73	36	34	26	14	17	17	4	7	10	13	0	8
	100.0	49.3	46.6	35.6	19.2	23.3	23.3	5.5	9.6	13.7	17.8	0.0	11.0	
男性合計		233	113	123	64	36	62	51	16	24	36	40	5	30
		100.0	48.5	52.8	27.5	15.5	26.6	21.9	6.9	10.3	15.5	17.2	2.1	12.9

		合計	引き受ける(引き受けた)	引き受けない(引き受けなかった)	現時点ではわからない	無回答
女性	20代	73	11	22	36	4
		100.0	15.1	30.1	49.3	5.5
	30代	90	25	30	33	2
		100.0	27.8	33.3	36.7	2.2
	40代	87	21	31	34	1
	100.0	24.1	35.6	39.1	1.1	
	50代	48	16	21	9	2
	100.0	33.3	43.8	18.8	4.2	
女性合計		298	73	104	112	9
		100.0	24.5	34.9	37.6	3.0
男性	20代	50	28	4	18	0
		100.0	56.0	8.0	36.0	0.0
	30代	65	48	3	13	1
		100.0	73.8	4.6	20.0	1.5
	40代	45	37	3	5	0
	100.0	82.2	6.7	11.1	0.0	
	50代	73	63	9	1	0
	100.0	86.3	12.3	1.4	0.0	
男性合計		233	176	19	37	1
		100.0	75.5	8.2	15.9	0.4

問16.. 問15で【①引き受ける(引き受けた)】を選んだ方にお伺いします。
管理職を引き受ける(引き受けた)理由は何ですか？【複数回答】

	合計	自分が成長できるから	より大きな責任のある仕事ができるから	新しい仕事ができるから	面白そうな仕事ができるから	より多くの報酬を得られるから	社会的地位が向上するから	自分のペースで仕事ができ、時間が自由になるから	引き受けにくいという選択肢がないから	その他	無回答
全体	249	158	101	48	31	99	59	16	82	8	0
	100.0	63.5	40.6	19.3	12.4	39.8	23.7	6.4	32.9	3.2	0.0
20代	39	26	13	11	8	19	11	1	6	0	0
	100.0	66.7	33.3	28.2	20.5	48.7	28.2	2.6	15.4	0.0	0.0
30代	73	53	29	11	8	30	20	5	19	5	0
	100.0	72.6	39.7	15.1	11.0	41.1	27.4	6.8	26.0	6.8	0.0
40代	58	36	21	13	9	23	12	6	15	1	0
	100.0	62.1	36.2	22.4	15.5	39.7	20.7	10.3	25.9	1.7	0.0
50代	79	43	38	13	6	27	16	4	42	2	0
	100.0	54.4	48.1	16.5	7.6	34.2	20.3	5.1	53.2	2.5	0.0

	合計	自分が成長できるから	より大きな責任のある仕事ができるから	新しい仕事ができるから	面白そうな仕事ができるから	より多くの報酬を得られるから	社会的地位が向上するから	自分のペースで仕事ができ、時間が自由になるから	引き受けにくいという選択肢がないから	その他	無回答
女性	20代	11	9	4	2	2	5	3	1	0	0
		100.0	81.8	36.4	18.2	18.2	45.5	27.3	9.1	0.0	0.0
	30代	25	15	6	4	4	9	7	2	9	1
		100.0	60.0	24.0	16.0	16.0	36.0	28.0	8.0	36.0	4.0
	40代	21	15	8	3	3	9	7	2	4	0
	100.0	71.4	38.1	14.3	14.3	42.9	33.3	9.5	19.0	0.0	
50代	16	7	7	4	1	5	2	0	9	1	
	100.0	43.8	43.8	25.0	6.3	31.3	12.5	0.0	56.3	6.3	
女性合計	73	46	25	13	10	28	19	5	22	2	0
	100.0	63.0	34.2	17.8	13.7	38.4	26.0	6.8	30.1	2.7	
男性	20代	28	17	9	9	6	14	8	0	6	0
		100.0	60.7	32.1	32.1	21.4	50.0	28.6	0.0	21.4	0.0
	30代	48	38	23	7	4	21	13	3	10	4
		100.0	79.2	47.9	14.6	8.3	43.8	27.1	6.3	20.8	8.3
	40代	37	21	13	10	6	14	5	4	11	1
	100.0	56.8	35.1	27.0	16.2	37.8	13.5	10.8	29.7	2.7	
50代	63	36	31	9	5	22	14	4	33	1	
	100.0	57.1	49.2	14.3	7.9	34.9	22.2	6.3	52.4	1.6	
男性合計	176	112	76	35	21	71	40	11	60	6	0
	100.0	63.6	43.2	19.9	11.9	40.3	22.7	6.3	34.1	3.4	

問17.. 問15で【②引き受けない(引き受けなかった)、③現時点ではわからない】を選んだ方にお伺いします。
管理職を引き受けない(引き受けなかった)、また現時点ではわからない理由は何ですか？【複数回答】

	合計	仕事と家庭の両立が困難だから	現在の自分の能力では自信がないから	過重な責任を負いたくないから	給与・労働条件・業務内容などの魅力を感じられないから	仕事より、自分の時間を充実させたいから	現場を離れたいから、組織のマネジメントより現場の仕事に従事したいから	モデルとなる管理職がおらず、自信がないから	その他	無回答
全体	272	87	176	120	64	70	21	57	13	2
	100.0	32.0	64.7	44.1	23.5	25.7	7.7	21.0	4.8	0.7
20代	80	14	51	31	21	21	3	17	7	0
	100.0	17.5	63.8	38.8	26.3	26.3	3.8	21.3	8.8	0.0
30代	79	33	52	38	17	22	9	11	3	1
	100.0	41.8	65.8	48.1	21.5	27.8	11.4	13.9	3.8	1.3
40代	73	28	45	29	17	20	4	20	2	1
	100.0	38.4	61.6	39.7	23.3	27.4	5.5	27.4	2.7	1.4
50代	40	12	28	22	9	7	5	9	1	0
	100.0	30.0	70.0	55.0	22.5	17.5	12.5	22.5	2.5	0.0

	合計	仕事と家庭の両立が困難だから	現在の自分の能力では自信がないから	過重な責任を負いたくないから	給与・労働条件・業務内容などの魅力を感じられないから	仕事より、自分の時間を充実させたいから	現場を離れたいから、組織のマネジメントより現場の仕事に従事したいから	モデルとなる管理職がおらず、自信がないから	その他	無回答
女性	20代	58	14	35	27	16	16	3	11	4
		100.0	24.1	60.3	46.6	27.6	27.6	5.2	19.0	6.9
	30代	63	32	40	28	14	19	6	10	3
		100.0	50.8	63.5	44.4	22.2	30.2	9.5	15.9	4.8
	40代	65	27	39	26	12	18	3	19	2
	100.0	41.5	60.0	40.0	18.5	27.7	4.6	29.2	3.1	
50代	30	12	22	15	5	5	2	9	1	
	100.0	40.0	73.3	50.0	16.7	16.7	6.7	30.0	3.3	
女性合計	216	85	136	96	47	58	14	49	10	1
	100.0	39.4	63.0	44.4	21.8	26.9	6.5	22.7	4.6	
男性	20代	22	0	16	4	5	5	0	6	3
		100.0	0.0	72.7	18.2	22.7	22.7	0.0	27.3	13.6
	30代	16	1	12	10	3	3	3	1	0
		100.0	6.3	75.0	62.5	18.8	18.8	18.8	6.3	0.0
	40代	8	1	6	3	5	2	1	1	0
	100.0	12.5	75.0	37.5	62.5	25.0	12.5	12.5	0.0	
50代	10	0	6	7	4	2	3	0	0	
	100.0	0.0	60.0	70.0	40.0	20.0	30.0	0.0	0.0	
男性合計	56	2	40	24	17	12	7	8	3	1
	100.0	3.6	71.4	42.9	30.4	21.4	12.5	14.3	5.4	

問18.. 管理職にはどのようなスキル・能力が必要だと思いますか？【複数回答】

	合計	管理統率 力	リーダー シップ・指 導力	目標を設 定し実現 する行動 力・変革 力	論理的に 物事を考 える力・ 説明力	内部およ び外部に 対する交 渉力	状況・情 勢を見極 めて判断 する力	組織マネ ジメントに 関する知 識	仕事を円 滑に進め るための コミュニ ケーション 能力	企画提案 力・新規 開発能力	社内外の ネットワー ク構築	その他	無回答
全体	531 100.0	251 47.3	321 60.5	134 25.2	131 24.7	110 20.7	233 43.9	57 10.7	245 46.1	19 3.6	24 4.5	6 1.1	7 1.3
20代	123 100.0	57 46.3	76 61.8	29 23.6	34 27.6	19 15.4	59 48.0	12 9.8	61 49.6	4 3.3	9 7.3	1 0.8	0 0.0
30代	155 100.0	74 47.7	103 66.5	35 22.6	35 22.6	36 23.2	73 47.1	13 8.4	64 41.3	6 3.9	3 1.9	2 1.3	3 1.9
40代	132 100.0	55 41.7	71 53.8	31 23.5	35 26.5	28 21.2	59 44.7	20 15.2	65 49.2	4 3.0	9 6.8	2 1.5	3 2.3
50代	121 100.0	65 53.7	71 58.7	39 32.2	27 22.3	27 22.3	42 34.7	12 9.9	55 45.5	5 4.1	3 2.5	1 0.8	1 0.8

	合計	管理統率 力	リーダー シップ・指 導力	目標を設 定し実現 する行動 力・変革 力	論理的に 物事を考 える力・ 説明力	内部およ び外部に 対する交 渉力	状況・情 勢を見極 めて判断 する力	組織マネ ジメントに 関する知 識	仕事を円 滑に進め るための コミュニ ケーション 能力	企画提案 力・新規 開発能力	社内外の ネットワー ク構築	その他	無回答	
女性	20代	73 100.0	28 38.4	47 64.4	18 24.7	17 23.3	12 16.4	38 52.1	6 8.2	35 47.9	4 5.5	6 8.2	1 1.4	0 0.0
	30代	90 100.0	45 50.0	57 63.3	18 20.0	18 20.0	22 24.4	45 50.0	6 6.7	38 42.2	6 6.7	2 2.2	0 0.0	3 3.3
	40代	87 100.0	35 40.2	46 52.9	16 18.4	24 27.6	16 18.4	45 51.7	13 14.9	41 47.1	0 0.0	7 8.0	2 2.3	3 3.4
	50代	48 100.0	20 41.7	32 66.7	12 25.0	14 29.2	10 20.8	20 41.7	2 4.2	26 54.2	1 2.1	1 2.1	0 0.0	0 0.0
	女性合計	298 100.0	128 43.0	182 61.1	64 21.5	73 24.5	60 20.1	148 49.7	27 9.1	140 47.0	11 3.7	16 5.4	3 1.0	6 2.0
男性	20代	50 100.0	29 58.0	29 58.0	11 22.0	17 34.0	7 14.0	21 42.0	6 12.0	26 52.0	0 0.0	3 6.0	0 0.0	0 0.0
	30代	65 100.0	29 44.6	46 70.8	17 26.2	17 26.2	14 21.5	28 43.1	7 10.8	26 40.0	0 0.0	1 1.5	2 3.1	0 0.0
	40代	45 100.0	20 44.4	25 55.6	15 33.3	11 24.4	12 26.7	14 31.1	7 15.6	24 53.3	4 8.9	2 4.4	0 0.0	0 0.0
	50代	73 100.0	45 61.6	39 53.4	27 37.0	13 17.8	17 23.3	22 30.1	10 13.7	29 39.7	4 5.5	2 2.7	1 1.4	1 1.4
	男性合計	233 100.0	123 52.8	139 59.7	70 30.0	58 24.9	50 21.5	85 36.5	30 12.9	105 45.1	8 3.4	8 3.4	3 1.3	1 0.4

問19. 女性の管理職を育成するために、企業のどのような制度・取り組みがあれば効果があると思いますか？【複数回答】

	合計	採用・職域拡大／人材育成						人事評価				管理職登用				職場組織・風土改革					
		女性の少ない職種に積極的な採用・配置	女性性器社員の中途採用（管理職以外）	非正規社員から正規社員への転換・登用	女性従業員への教育・研修参加・技術習得の機会の拡大	育成を念頭に入れた計画的な配置・転換	その他	年功的な処遇から、能力・成果に応じた処遇へのシフト	公平な評価のための評価基準の明確化	評価制度の納得の確保（結果のフィードバック）	その他	管理職候補者のリストアップ、積極的登用	管理職候補者を対象とした意識喚起のための研修	モデル（模範）となる女性管理職の提示・周知	その他	両立支援のための福祉厚生制度の充実	女性従業員同士のネットワーク構築	ハラスメント対策のための研修実施	「大阪府男女いきいき・元氣宣言」の登録や「くるみんマーク」を取得する取り組み	その他	無回答
全体	531	153	168	188	269	250	7	203	346	201	2	188	214	217	1	341	157	166	28	9	15
	100.0	28.8	31.6	35.4	50.7	47.1	1.3	38.2	65.2	37.9	0.4	35.4	40.3	40.9	0.2	64.2	29.6	31.3	5.3	1.7	2.8
20代	123	37	44	51	69	60	0	61	72	55	1	43	46	72	1	84	43	37	9	1	2
	100.0	30.1	35.8	41.5	56.1	48.8	0.0	49.6	58.5	44.7	0.8	35.0	37.4	58.5	0.8	68.3	35.0	30.1	7.3	0.8	1.6
30代	155	51	54	56	77	69	3	61	94	66	0	48	67	62	0	100	50	59	9	3	6
	100.0	32.9	34.8	36.1	49.7	44.5	1.9	39.4	60.6	42.6	0.0	31.0	43.2	40.0	0.0	64.5	32.3	38.1	5.8	1.9	3.9
40代	132	35	37	33	66	67	2	43	89	43	1	44	49	51	0	80	35	42	3	3	2
	100.0	26.5	28.0	25.0	50.0	50.8	1.5	32.6	67.4	32.6	0.8	33.3	37.1	38.6	0.0	60.6	26.5	31.8	2.3	2.3	1.5
50代	121	30	33	48	57	54	2	38	91	37	0	53	52	32	0	77	29	28	7	2	5
	100.0	24.8	27.3	39.7	47.1	44.6	1.7	31.4	75.2	30.6	0.0	43.8	43.0	26.4	0.0	63.6	24.0	23.1	5.8	1.7	4.1

	合計	採用・職域拡大／人材育成						人事評価				管理職登用				職場組織・風土改革						
		女性の少ない職種に積極的な採用・配置	女性性器社員の中途採用（管理職以外）	非正規社員から正規社員への転換・登用	女性従業員への教育・研修参加・技術習得の機会の拡大	育成を念頭に入れた計画的な配置・転換	その他	年功的な処遇から、能力・成果に応じた処遇へのシフト	公平な評価のための評価基準の明確化	評価制度の納得の確保（結果のフィードバック）	その他	管理職候補者のリストアップ、積極的登用	管理職候補者を対象とした意識喚起のための研修	モデル（模範）となる女性管理職の提示・周知	その他	両立支援のための福祉厚生制度の充実	女性従業員同士のネットワーク構築	ハラスメント対策のための研修実施	「大阪府男女いきいき・元氣宣言」の登録や「くるみんマーク」を取得する取り組み	その他	無回答	
女性	20代	73	22	20	24	41	33	0	36	40	32	1	24	27	45	1	49	27	22	7	1	2
		100.0	30.1	27.4	32.9	56.2	45.2	0.0	49.3	54.8	43.8	1.4	32.9	37.0	61.6	1.4	67.1	37.0	30.1	9.6	1.4	2.7
	30代	90	24	33	33	47	40	1	36	56	41	0	25	42	34	0	65	31	32	5	1	5
		100.0	26.7	36.7	36.7	52.2	44.4	1.1	40.0	62.2	45.6	0.0	27.8	46.7	37.8	0.0	72.2	34.4	35.6	5.6	1.1	5.6
	40代	87	17	23	20	47	42	2	30	58	26	1	24	30	35	0	48	24	27	1	3	1
	100.0	19.5	26.4	23.0	54.0	48.3	2.3	34.5	66.7	29.9	1.1	27.6	34.5	40.2	0.0	55.2	27.6	31.0	1.1	3.4	1.1	
	48	9	12	17	26	18	0	10	36	17	0	13	20	10	0	29	13	9	3	0	2	
	100.0	18.8	25.0	35.4	54.2	37.5	0.0	20.8	75.0	35.4	0.0	27.1	41.7	20.8	0.0	60.4	27.1	18.8	6.3	0.0	4.2	
女性合計	298	72	88	94	161	133	3	112	190	116	2	86	119	124	1	191	95	90	16	5	10	
	100.0	24.2	29.5	31.5	54.0	44.6	1.0	37.6	63.8	38.9	0.7	28.9	39.9	41.6	0.3	64.1	31.9	30.2	5.4	1.7	3.4	
男性	20代	50	15	24	27	28	27	0	25	32	23	0	19	19	27	0	35	16	15	2	0	0
		100.0	30.0	48.0	54.0	56.0	54.0	0.0	50.0	64.0	46.0	0.0	38.0	38.0	54.0	0.0	70.0	32.0	30.0	4.0	0.0	0.0
	30代	65	27	21	23	30	29	2	25	38	25	0	23	25	28	0	35	19	27	4	2	1
		100.0	41.5	32.3	35.4	46.2	44.6	3.1	38.5	58.5	38.5	0.0	35.4	38.5	43.1	0.0	53.8	29.2	41.5	6.2	3.1	1.5
	40代	45	18	14	13	19	25	0	13	31	17	0	20	19	16	0	32	11	15	2	0	1
	100.0	40.0	31.1	28.9	42.2	55.6	0.0	28.9	68.9	37.8	0.0	44.4	42.2	35.6	0.0	71.1	24.4	33.3	4.4	0.0	2.2	
	73	21	21	31	31	36	2	28	55	20	0	40	32	22	0	48	16	19	4	2	3	
	100.0	28.8	28.8	42.5	42.5	49.3	2.7	38.4	75.3	27.4	0.0	54.8	43.8	30.1	0.0	65.8	21.9	26.0	5.5	2.7	4.1	
男性合計	233	81	80	94	108	117	4	91	156	85	0	102	95	93	0	150	62	76	12	4	5	
	100.0	34.8	34.3	40.3	46.4	50.2	1.7	39.1	67.0	36.5	0.0	43.8	40.8	39.9	0.0	64.4	26.6	32.6	5.2	1.7	2.1	

問20. あなたは、「女性の活躍が推進されている」とはどのような状態だと思いますか？【複数回答】

	合計	女性社員の勤続年数が長くないこと	出産後も、子育て期間でも仕事を続ける女性が増えること	退職した後、再就職しても、また正社員になる可能性が開	女性社員の割合が増えること	課長、及び課長相当職以上の女性社員が増えること	部長以上の職位につく女性社員が増えること	モチベーションが高く仕事に対する	職位に関する意識が女性に対する	女性や昇進を意図しなくなる際に男性	配置や昇進を意図しなくなる際に男性	女性社員が従事する職種・職	仕事に男女の固定的な役割分	セクシャル・ハラスメントが	その他	無回答
全体	531 100.0	98 18.5	291 54.8	129 24.3	76 14.3	161 30.3	59 11.1	229 43.1	181 34.1	84 15.8	148 27.9	30 5.6	4 0.8	5 0.9		
20代	123 100.0	22 17.9	79 64.2	30 24.4	18 14.6	36 29.3	13 10.6	43 35.0	45 36.6	13 10.6	36 29.3	7 5.7	1 0.8	0 0.0		
30代	155 100.0	19 12.3	90 58.1	40 25.8	23 14.8	47 30.3	15 9.7	64 41.3	51 32.9	29 18.7	45 29.0	9 5.8	2 1.3	4 2.6		
40代	132 100.0	33 25.0	67 50.8	29 22.0	25 18.9	40 30.3	19 14.4	59 44.7	43 32.6	16 12.1	35 26.5	6 4.5	0 0.0	1 0.8		
50代	121 100.0	24 19.8	55 45.5	30 24.8	10 8.3	38 31.4	12 9.9	63 52.1	42 34.7	26 21.5	32 26.4	8 6.6	1 0.8	0 0.0		

	合計	女性社員の勤続年数が長くないこと	出産後も、子育て期間でも仕事を続ける女性が増えること	退職した後、再就職しても、また正社員になる可能性が開	女性社員の割合が増えること	課長、及び課長相当職以上の女性社員が増えること	部長以上の職位につく女性社員が増えること	モチベーションが高く仕事に対する	職位に関する意識が女性に対する	女性や昇進を意図しなくなる際に男性	配置や昇進を意図しなくなる際に男性	女性社員が従事する職種・職	仕事に男女の固定的な役割分	セクシャル・ハラスメントが	その他	無回答
女性	20代	73 100.0	9 12.3	58 79.5	21 28.8	8 11.0	23 31.5	10 13.7	26 35.6	25 34.2	5 6.8	21 28.8	4 5.5	0 0.0	0 0.0	
	30代	90 100.0	10 11.1	63 70.0	23 25.6	7 7.8	27 30.0	11 12.2	36 40.0	33 36.7	10 11.1	26 28.9	6 6.7	2 2.2	2 2.2	
	40代	87 100.0	21 24.1	44 50.6	18 20.7	14 16.1	27 31.0	17 19.5	34 39.1	33 37.9	11 12.6	23 26.4	4 4.6	0 0.0	0 0.0	
	50代	48 100.0	10 20.8	21 43.8	14 29.2	4 8.3	12 25.0	4 8.3	22 45.8	20 41.7	11 22.9	10 20.8	5 10.4	1 2.1	0 0.0	
	女性合計	298 100.0	50 16.8	186 62.4	76 25.5	33 11.1	89 29.9	42 14.1	118 39.6	111 37.2	37 12.4	80 26.8	19 6.4	3 1.0	2 0.7	
男性	20代	50 100.0	13 26.0	21 42.0	9 18.0	10 20.0	13 26.0	3 6.0	17 34.0	20 40.0	8 16.0	15 30.0	3 6.0	1 2.0	0 0.0	
	30代	65 100.0	9 13.8	27 41.5	17 26.2	16 24.6	20 30.8	4 6.2	28 43.1	18 27.7	19 29.2	19 29.2	3 4.6	0 0.0	2 3.1	
	40代	45 100.0	12 26.7	23 51.1	11 24.4	11 24.4	13 28.9	2 4.4	25 55.6	10 22.2	5 11.1	12 26.7	2 4.4	0 0.0	1 2.2	
	50代	73 100.0	14 19.2	34 46.6	16 21.9	6 8.2	26 35.6	8 11.0	41 56.2	22 30.1	15 20.5	22 30.1	3 4.1	0 0.0	0 0.0	
	男性合計	233 100.0	48 20.6	105 45.1	53 22.7	43 18.5	72 30.9	17 7.3	111 47.6	70 30.0	47 20.2	68 29.2	11 4.7	1 0.4	3 1.3	

問21. 男女が共に働き続けることや女性の活躍推進のために、地域や行政のどのような制度・取り組みが進めば効果があると思いますか？【複数回答】

	合計	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等
全体	531 100.0	138 26.0	127 23.9	238 44.8	181 34.1	159 29.9	117 22.0	200 37.7	130 24.5	350 65.9	189 35.6	262 49.3	183 34.5	221 41.6	280 52.7	9 1.7	16 3.0		
20代	123 100.0	33 26.8	43 35.0	64 52.0	57 46.3	25 20.3	30 24.4	66 53.7	38 30.9	86 69.9	48 39.0	65 52.8	50 40.7	58 47.2	58 47.2	1 0.8	1 0.8		
30代	155 100.0	41 26.5	31 20.0	66 42.6	47 30.3	46 29.7	34 21.9	56 36.1	41 26.5	112 72.3	59 38.1	83 53.5	67 43.2	73 47.1	99 63.9	2 1.3	6 3.9		
40代	132 100.0	38 28.8	33 25.0	47 35.6	52 39.4	40 30.3	30 22.7	46 34.8	29 22.0	81 61.4	44 33.3	64 48.5	31 23.5	46 34.8	72 54.5	3 2.3	5 3.8		
50代	121 100.0	26 21.5	20 16.5	61 50.4	25 20.7	48 39.7	23 19.0	32 26.4	22 18.2	71 58.7	38 31.4	50 41.3	35 28.9	44 36.4	51 42.1	3 2.5	4 3.3		

	合計	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等	女性 の能力 活用や 管理職 登用、 ワーク ・ライフ ・バランス の推進 を積極 的に推 進する 企業等 の支援 等
女性	298 100.0	69 23.2	71 23.8	129 43.3	120 40.3	106 35.6	75 25.2	113 37.9	76 25.5	204 68.5	107 35.9	168 56.4	99 33.2	125 41.9	169 56.7	7 2.3	8 2.7		
20代	73 100.0	20 27.4	30 41.1	35 47.9	38 52.1	19 26.0	22 30.1	35 47.9	24 32.9	58 79.5	29 39.7	45 61.6	33 45.2	37 50.7	37 50.7	1 1.4	0 0.0		
30代	90 100.0	19 21.1	15 16.7	39 43.3	33 36.7	35 38.9	22 24.4	38 42.2	24 26.7	66 73.3	37 41.1	55 61.1	38 42.2	41 45.6	68 75.6	2 2.2	5 5.6		
40代	87 100.0	23 26.4	21 24.1	30 34.5	36 41.4	29 33.3	19 21.8	27 31.0	16 18.4	54 62.1	26 29.9	45 51.7	17 19.5	31 35.6	44 50.6	2 2.3	3 3.4		
50代	48 100.0	7 14.6	5 10.4	25 52.1	13 27.1	23 47.9	12 25.0	13 27.1	12 25.0	26 54.2	15 31.3	23 47.9	11 22.9	16 33.3	20 41.7	2 4.2	0 0.0		
男性	233 100.0	69 29.6	56 24.0	109 46.8	61 26.2	53 22.7	42 18.0	87 37.3	54 23.2	146 62.7	82 35.2	94 40.3	84 36.1	96 41.2	111 47.6	2 0.9	8 3.4		
20代	50 100.0	13 26.0	13 26.0	29 58.0	19 38.0	6 12.0	8 16.0	31 62.0	14 28.0	28 56.0	19 38.0	20 40.0	17 34.0	21 42.0	21 42.0	0 0.0	1 2.0		
30代	65 100.0	22 33.8	16 24.6	27 41.5	14 21.5	11 16.9	12 18.5	18 27.7	17 26.2	46 70.8	22 33.8	28 43.1	29 44.6	32 49.2	31 47.7	0 0.0	1 1.5		
40代	45 100.0	15 33.3	12 26.7	17 37.8	16 35.6	11 24.4	11 24.4	19 42.2	13 28.9	27 60.0	18 40.0	19 42.2	14 31.1	15 33.3	28 62.2	1 2.2	2 4.4		
50代	73 100.0	19 26.0	15 20.5	36 49.3	12 16.4	25 34.2	11 15.1	19 26.0	10 13.7	45 61.6	23 31.5	27 37.0	24 32.9	28 38.4	31 42.5	1 1.4	4 5.5		