

CREO

男女共同参画情報誌

クレオ大阪中央

女性総合相談センター/研究室/
チャレンジカフェ/女性チャレンジ応援拠点
〒543-0002 大阪市天王寺区上汐 5-6-25
TEL06-6770-7200 FAX06-6770-7705



大阪メトロ谷町線「四天王寺前」駅 1・2号出口徒歩約3分

クレオ大阪子育て館

子育て相談 / 男性相談
〒530-0041 大阪市北区天神橋6-4-20 (7階)
TEL06-6354-0106 FAX06-6354-0277



大阪メトロ谷町線・堺筋線「天神橋筋六丁目」駅 3号出口直結/JR大阪環状線「天満」駅徒歩約10分

クレオ大阪西

こども文化センター
大阪市しごと情報ひろばクレオ大阪西・マザーズ
〒554-0012 大阪市此花区西九条6-1-20
TEL06-6460-7800 FAX06-6460-9630



JR 大阪環状線・阪神なんば線「西九条」駅徒歩約5分

クレオ大阪南

〒547-0026 大阪市平野区喜連西 6-2-33
TEL06-6705-1100 FAX06-6705-1140



大阪メトロ谷町線「喜連瓜破」駅 1号出口徒歩約5分

クレオ大阪東

チャレンジスタジオ
〒536-0014 大阪市城東区鳴野西 2-1-21
TEL06-6965-1200 FAX06-6965-1500



JR 大阪環状線・東西線・学研都市線「京橋」駅南口徒歩約7分 / 大阪メトロ長堀鶴見緑地線「大阪ビジネスパーク」駅4号出口徒歩約9分 / 京阪本線「京橋」駅中央口徒歩約11分

開館時間・休館日

クレオ大阪中央・南・東
開館時間：9：30～21：30
休館日：月曜日(その日が祝休日の場合開館)
祝休日の翌日(日曜日又は休日の場合開館)
年末年始(12/29～1/3)

クレオ大阪西
開館時間：9：00～21：30
休館日：月曜日(その日が祝休日の場合翌日)
年末年始(12/29～1/3)

クレオ大阪子育て館
開館時間：平日 10：00～21：00
土・日・祝 10：00～17：00
休館日：年末年始(12/29～1/3)

特集 女性が当たり前にいる それがダイバーシティ

一般社団法人
大阪府中小企業診断協会 理事長 北口 祐規子さん

本を読む日

一時保育+読書タイム

みんながと安心できる場

クレオ大阪東

京橋駅徒歩7分
21:30まで開館 (休館日あり)

はじめてのSDGs【続編】

関西大学高等部

グローバルリーダー
育成のために



あたらしい居場所、みつけた!

ホンキの人も、つかれた人も、いろんな人の
いい居場所
～クレオ大阪～

性犯罪・性暴力対策が強化されます!

政府は、令和2年度から4年度までの3年間を性犯罪・性暴力対策の「集中強化期間」とし、抜本的な政策を進めていきます。性暴力根絶を求める社会的機運の高まりが背景にあります。

■以下のような具体策が挙げられています。

- 海外の事例を参考に、仮釈放中の性犯罪者らへのGPS機器装着を検討
- 幼児期から学生まで発達段階に合わせて性暴力防止の指導を実施
- わいせつ行為をした教員は原則懲戒免職とするよう各教育委員会に指導
- ワンストップ支援センターの24時間対応、SNS相談の実施を検討

～性暴力は一つあるだけでも多すぎる～

私たちがこの認識を共有し
社会全体に広げていきましょう。

詳しくは内閣府
男女共同参画局
ホームページ→




女性相談(女性総合相談センター)

電話相談 06-6770-7700
火～土 10:00～20:30
日・祝 10:00～16:00

面接相談 (要予約) 06-6770-7730
会場：クレオ大阪中央、子育て館
西館、南館、東館

大阪市配偶者暴力相談支援センター

電話相談 06-4305-0100
月～金 9:30～17:00
(土・日・祝・年末年始は休み)
メールによるDV相談はコチラ→



クレオ大阪に広告を出しませんか?

情報誌クレオへの
広告掲載

クレオ大阪
ホームページバナー広告

クレオ大阪
施設内壁面広告

問合せ先：クレオ大阪中央 TEL.06-6770-7200 FAX.06-6770-7705



2030年に向けて
世界が合意した
「持続可能な開発目標」です

5 ジェンダー平等を
実現しよう



女性が当たり前にいる それがダイバーシティ

今年6月、一般社団法人・大阪府中小企業診断協会の女性初の理事長として、北口祐規子さん(66)が就任した。「先駆者のつもりはない。いつもやりたいと思ったことを正直に選ぶと、マイノリティーだったというだけ」。あっけらかんと笑う北口さんが、男性中心社会の中で模索しながら、自分らしく生きる道を切り拓いてきた。その姿が、次世代の女性をエンパワーしている。

一般社団法人
大阪府中小企業診断協会 理事長 北口 祐規子 さん

——企業の成長戦略策定や助言を行う中小企業診断士。経営コンサルタントとして唯一の国家資格で、近年人気を集めている。中小企業庁によると、有資格者は全国でおおよそ2万7千人。ただ、そのうち女性は5%程度だという。千人以上が所属する大阪府中小企業診断協会の女性会員も100人に満たない。試験の合格率に男女差はなく、女性の受験者自体が少ない傾向にある。

北口さん：社員の場合、経営企画部など、経営の中核を担う人にとって役立つ資格です。あくまで推測ですが、女性の中小企業診断士の少なさは、社会全体で女性のキャリアアップがまだ思うように進んでいないのが要因の一つではないでしょうか。

中小企業診断士は、弁護士や税理士のような独占業務がなく、独立したとしてもすぐに仕事があるとは限りません。難易度に対し、割が合わないと考える人が多いのかもしれませんが、でも、固定観念に捉われず、企業のよりよい未来に向けた提言ができるのがこの仕事のやりがい

です。組織のトップに女性がいないか、印象は大きく変わります。私が理事長に就任したことで、自分も挑戦してみようと思う女性が現れるとうれしいですね。

——協会のほか、国の無料経営相談所「大阪府よろず支援拠点」でのチーフコーディネーターとしての業務や、女性中小企業診断士グループ「ビザの会」によるビジネスプランコンテスト開催など、活動は多岐にわたる。充実したいまの日々は、性差別と対峙した経験なしでは語れない。

北口さん：「女の子はお嫁さんに行けば幸せになれる」。なぜ女性に生まれただけでそう言われるのか。幼い頃から、周りの大人たちの言葉に違和感を抱いていました。でも、コンピューターなら人を差別しないと思い、情報システムに興味を持ちました。高校の先生には「女子が理系に行くなんて」と言われましたが、得意の数学を活かし、一浪して大阪大学基礎工学部に進学。ソフトウェア開発について学びました。

——1978年に大学を卒業後、大阪にあるソフトウェア開発会社にプログラマーとして就職。企業の販売管理や経理システムの構築を担当する。同僚だった夫と結婚し、入社4年目の26歳で長男を出産した。仕事は辞めるつもりはなかった。だが、男女雇用機会均等法や育児休業法も制定されていない時代、「ガラスの天井」に直面する。

北口さん：採用時、面接官に「ずっと仕事を続けます」と言いました。「そう長くいられても」と苦笑いされたことが引っ掛かったものの、仕事内容や初任給に男女差がなく、当時としては良い待遇でした。出産後は2か月で復帰。母に長男を預け、ブランクを埋めるために人一倍努力しました。でも、7年目、同期の男性社員が全員昇級したのに、女性社員は誰もできませんでした。仕事の成果で、男性に負けているなんて思ったことはなかったのに。ここにいっても、単に属性で分けられ、個々の評価はされない。怒りと悔しさで頭がいっぱいになりました。



大阪府よろず支援拠点での金融機関向けの研修会。経営相談での課題の引き出し方のノウハウを伝える。



「ビザの会」が起業家育成のために2005年から開くビジネスプランコンテスト。参加は性別を問わないが、暮らしに根ざしたユニークな視点を持つ女性の姿が目立つ。

——30歳で退職し、羽曳野市の自宅で長男の面倒を見ながら、フリーランスとして活動を始める。前職で付き合いのあった顧客からの信頼が厚く、仕事には困らなかった。

北口さん：あるメーカーの社員から「せっかくシステムを作ってもらったのに、社内ですらうまく活用できていない」と言われ、ハッとしました。システム屋は企業経営を知らず、経営者はシステムを知りません。全体を把握し、企業の課題解決に導けば、自分もクライアントも納得できるのではないかと。調べ中で行きついたのが、中小企業診断士の資格でした。試験を受け始めてから次男の出産も経て、36歳の時、3度目の挑戦で晴れて合格しました。

——1991年当時、女性としては大阪府で2人目の中小企業診断士だった。「男性に合わせるのではなく、女性の考えや働き方も尊重しませんか」。男性の経営者が気付かない視点から、いまま助言を続ける。

北口さん：「女性の活用・活躍」という言葉が叫ばれて久しいですが、男性目線を感じます。性別や年齢、国籍を問わず、当たり前そこに「いる」。それが、ダイバーシティではありませんか。女性を積極的に採用したいなら、まず女性用のトイレや更衣室といった職場環境の整備から。多様なアイデアが集まれば企業にとっても有益です。規模や業種によらず、企業を成長させる社長はそれをよくわかっています。

10年前に携った、ある企業の業務改善プロジェクトでは、チーム唯一の女性が既存の社風に捉われない意見で議論を活発化させました。女性や若者を補佐役と捉えず、本人も周りも、チームの一員として与えられた役割を認識する。それが才能を開花させ、企業の変革を導きます。子育てをしながら、今もいきいきと



仕事以外の時間も充実。孫と過ごすひと時が何よりの宝物だ。

働く彼女の姿に励まされています。

読者の方に伝えたいのは、人生やキャリアを微分(瞬間スピード)ではなく、積分(いろいろな事象の積み重ね)で考えてみよう、ということです。減速しても、トータルの経験値は確実に高まっています。たとえば育児も、思うようにいかない子と向き合う「人材育成」。かけがえない時間を過ごしているのだから、自信を持ちましょう。女性も男性も、それぞれのライフステージで、自分なりのスタイルを選ぶのが理想です。その仕組みを作るのが、政治家や経営者、マネジメント側の役割ですね。中小企業診断士として、これからも共に考えていきたいです。

Profile

北口 祐規子 さん

1954年生まれ、羽曳野市出身。ソフトウェア開発会社を退職後、1991年に中小企業診断士事務所「オフィスKITS」開業。2020年6月から現職。2019年度まで女性中小企業診断士グループ「ビザの会」代表を務めた。

大阪市女性活躍情報サイト

きらめく女性の応援ひろば ～未来ヘレディGo!～

大阪市在住または在職の女性に役立つ自分磨きのセミナーや、就職支援、子育てサポートなどの情報を幅広く発信しています。大阪市女性活躍リーディングカンパニー※の情報や、企業等で活躍する女性のロールモデルやワーク・ライフ・バランスの取組事例など、企業のみならずにも有益な情報を掲載しています。

※大阪市女性活躍リーディングカンパニー：

女性の活躍を推進するため、女性が働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組む企業等を、大阪府が一定の基準に則り認証しています。

こんな情報を発信しています

女性の皆様に…
● 就職支援情報
● フォーラム・セミナー情報

企業の皆様に…
● 女性活躍推進の好事例
● 女性社員のリアルな声
● 女性活躍リーディングカンパニー関連情報
…etc.



+++ 登録・フォロー お待ちしております! +++

OSAKA LADYGO
公式ホームページ
未来ヘレディGo! 検索

YouTube

Facebook

LINE@

Twitter

Instagram

大阪市メールマガジン

「就職支援マガジン」 会員募集中!



職業相談・紹介の窓口や、就業に役立つセミナー・イベント等の情報を発信しています!

下記メールアドレスまで、空メールを送信してください

PC・スマートフォン向け
osaka.entry1@mmag.city.osaka.lg.jp

携帯電話向け
osaka.entry13@mmag.city.osaka.lg.jp

女性活躍応援サイト「きらめく女性の応援ひろば～未来ヘレディGo!～」、メルマガ「就職支援マガジン」では、次のようなセミナー情報もいち早く配信します! ぜひご参照・ご登録ください!

～子育て・しごと・家事 様々な活動を頑張る皆さんのためのセミナー～

スキルアップサロン 全4回 ※料理教室・ランチ交流会あり (材料代 700円)

第1回 テーマ 子どもの学習環境の整え方とお片づけレッスン

日時 令和2年10月13日(火)
10:20～13:20

受付開始 令和2年9月1日(火) 9:00～

会場 大阪ガス ハブミュージアム (阪神なんば線「ドーム前」駅 徒歩3分、大阪メトロ「ドーム前千代崎」駅 徒歩3分)

定員 30名(申込先着順)

一時保育あり(要予約・無料)

開催予定
第2回: 令和2年11月26日(木)
第3回: 令和3年1月29日(金)
第4回: 令和3年2月18日(木)

新型コロナウイルス感染症の拡大状況により、内容が変更、もしくは中止になる場合があります。

お申込・お問合せ TEL.06-6208-7355 大阪府市民局雇用女性活躍推進課

女性や団体の皆さんの 地域における活動をサポートします。

- 何か活動を始めてみたい
 - 今やっている活動をもっと広げていきたい!
 - 自分たちの活動と連携できる人材を紹介して欲しい
- etc...

皆さんの何かに「チャレンジしたい」という気持ちに寄り添い、可能性を広げるお手伝いをします! チャレンジ応援拠点であなた自身を再発見し、開花させてみませんか?



豊富な経験を持つ専門スタッフへのご相談 (予約不要)



専門のコーディネーターやスタッフを配置して、地域活動を始めたい、または現在活動している女性・団体、その支援をお考えの方・団体を対象に相談対応やアドバイスを行っています。

●水曜日はコーディネーター、その他の日は専門スタッフが対応します。



コーディネーター
パーソナル・アシスタント・ギャラリー LEE's 代表
中小企業診断士
リー・ヤマネ・清実さん

セミナーや交流会・発表会を定期的に開催

新たな活動にチャレンジしてみたい、活動を広げたい方を対象に、ステップアップのきっかけになるセミナーや交流会・発表会を開催しています。活動の広報やPRに役立つプレゼン術や文



章スキルなど、幅広く色々な活動に役立つ情報が得られます。

(写真は令和元年以前のものです)

先輩たちの活動事例やイベント情報などを発信



先輩たちのサロンや講座のチラシを掲載

地域や社会でこれまでに活動のスタートさせた「チャレンジの先輩女性たち」の活動事例やイベント情報などを、展示スペース、ウェブサイト、SNS で発信していきます。

利用者の声

お話を聞いてもらっているうちに、不思議とどんどん自分の方向性を確認できたという感覚です。

今後の取組みについて自分の意志が明確になり、自信が持てました! 話す事、アウトプットの場は大切ですね!

お気軽に

ミニ講座・ミニサロン

幅広いテーマでミニ交流会やミニ講座を開催しています。利用者の中には、講座の企画・アイデアをご提案頂いたり、講師デビューされた方もおられます!

【令和2年度実施予定のテーマ】

- ・最初の一步からはじめる Zoom 体験講座
- ・読んだつもり読書会～おすすめ本持ち寄り会～
- ・オンライン教室・講座を開いている人のおしゃべりサロン
- ・女性のための防災サロン

女性チャレンジ応援拠点
クレオ大阪中央 4 階 (裏表紙の地図参照)

開室日時 【火・金】10:30～12:30 【水】18:00～20:00
【木・土】13:00～15:00
※日・月・祝日および祝日の翌日は休業

TEL・FAX 06-7659-9640
E-mail women-kyoten@danjo.osaka.jp

WEB サイトやお使いの SNS で最新情報をお届けします。



WEB サイト

女性チャレンジ応援拠点



Facebook



LINE@

無料
大好評のイベント・セミナーをご紹介します！

クレオ大阪
全館開催

本を読む日
一時保育+読書タイム

おひとり様
たいむ〜



いろいろな人と接することは
子どもにとってもいい経験に

「子どもにとっても、異年齢の子どもや親以外の大人と過ごすことは、社会性も育ついい経験になりますよ」と本を読む日の担当者。この企画は子育て中のクレオ大阪スタッフの発案でした。「どんな人でも一日中子どもと過ごす生活が毎日続くと息が詰まります。そこで孤独に悩むのではなく、思い切ってリフレッシュに来てください。親も子どもお互いにいい時間になるはずですよ」

「迎えに来られたお母さんの『ゆっくりできました』という言葉が一番嬉しい」と笑顔のボランティアさんたち。「子どもを預けてリフレッシュすることは、何も悪いことではありませんよ。親が笑顔でいることは、一番子どもにとって一番幸せなことですから」



保育ボランティアの皆さん

クレオ大阪 各館日時及び条件等

中央館	9/30(水)、10/28(水)、11/25(水)	10:00~12:00
西部館	9/17(木)、10/15(木)、11/19(木)	10:30~12:00, 13:30~15:00
南部館	10/27(火)、11/3(火・祝)	10:00~12:00
東部館	9/24(木)、10/22(木)、11/26(木)	10:00~12:00
子育て館	9/15(火)、10/20(火)、11/17(火)	10:15~12:15
保育年齢	1歳0ヶ月~就学前(子育て館は0歳3か月~小学3年生)	
定員	中央5名、西・南・東3名、子育て館8名(応募多数の場合抽選)	
保育料	無料	

申込締切日など詳しい情報は「本を読む日」のホームページでご確認ください



<http://www.creo-osaka.or.jp/readingday/index.html>

~特集~
クレオ大阪 東

みんなが「ホッ」と安心できる場、21:30まで開館！

情報・図書コーナーやフリースペースも開いています！

※月・祝日の翌日は休館

熱 座学の後はイベント出展で実践
プロ講師になろう塾

ホンキ塾！

専門分野での講師をめざす人や事業を立ち上げたい人、今の事業をもっと拡大したいと考えている人はたくさんいますが、継続できる人は少ないのが現実です。「プロ講師になろう塾」は、起業したい女性のための、他の起業セミナーとはひと味違うホンキの実践塾。「いかに自分らしいオリジナル事業を展開するか」に焦点を当て、他にない魅力や価値をどう創りあげていくのか、その過程を実践的に考えます。中小企業診断士の熱〜いセミナーを5回にわたって受講した後は、外部からコメンテーターを招いての成果発表会。セミナーの締めくくりは、一般のお客様に向けて事業を実践するイベント出展。スキルアップに、人脈づくりにも、あなたも参加してみませんか？「選ばれる講師」としての魅力や自分ならではのスキルを磨き、新時代を拓きましょう！※詳細は11ページ参照



担当の八幡さん
キャリアカウンセラー

開 平らな言葉で語り合おう
男のしゃべり場

ええカッコなし！

職場でもない、家庭でもない、「第3の居場所」が注目されている今、あなたにはそのような場所がありますか？男性同士、利害関係も上下関係もないフラットな関係で語り合う、男のしゃべり場。30代の現役世代から70代の団塊の世代、それ以上の世代の男性が、夫婦・子どもとの関係、職場や人間関係でのモヤモヤなどを、コーヒーを飲みながらのんびりと語る場です。職場での立場や家庭での役割など、身につけたヨロイをここでは一旦脱ぎ捨て、平らな言葉で語り合みましょう。ルールは2つ、「相手の話を否定しない」、「話したくない時は話さなくてOK」。自分の話したい時に、話したいことを人に聞いてもらえる、あるようでなかった貴重な場。帰りにはきっと、心が少し軽くなっているはずですよ。(今年度開催予定)



担当の姫野さん
産業カウンセラー

学 女性専用のチャレンジ応援スペース
チャレンジスタジオ

打ち合わせOK!

JR 京橋駅から徒歩7分の場所にあるクレオ大阪東は、ビジネス街に近いという立地から、起業や資格取得をめざす女性の利用が多い場所。そんな女性のために用意されているのが、女性専用のチャレンジ応援スペース「チャレンジスタジオ」です。一人で集中したい人は奥の自習ブースで、打ち合わせなどはオープンスペースで。利用時間や人数の制限、換気、アクリル板の設置など、新型コロナウイルス感染拡大防止にも配慮して開室中です。21:30まで開いているので、仕事帰りの利用にもぴったり。もちろん利用は無料。お気軽にご利用ください！(月・祝日の翌日は休館。水・金は16:00オープン、火は14:00~16:00閉室)



オープンスペースはアクリル板などで感染予防対策にも配慮。仕切りの向こうは自習ブース。

interview みんなの幸せにつながる
男女共同参画社会

男女共同参画の問題は、労働、福祉、子育て、教育など、多くの社会課題に横断的に関わっています。だからこそフォーカスされにくいのです。男女共同参画社会が本当の意味で実現すれば、女性のみならず、すべての人が生きやすい社会になります。表からは見えにくい課題にアプローチすることは私たちの使命でもあり、クレオ大阪の存在意義でもあります。クレオ大阪は、お互いの違いを認め合い、共感し合える場。だれもがホッと安心できる場でありたいですね。これからも社会のニーズに合わせてさまざまな催しを企画します。現在は、withコロナをみずえたオンラインセミナーやイベントを準備中。ぜひクレオ大阪東に足を運んでください。(吉峯館長)



右から
吉峯館長
永井さん
姫野さん



関西大学高等部 松村 湖生 教諭

関西大学 高等部 グローバルリーダー育成のために ～企業・団体とのディスカッションを通じてSDGsを考える～



グローバルな視点を育てる 「関大SDGsフォーラム」の実施

本校のプロジェクト学習では、生徒が興味や関心のある分野から課題を見つけ、フィールドワークや中間発表会を経て、個人論文にまとめるまでを行います。1年生は身近なところに課題を設定するのに対して、2年生はグローバルな視点で社会課題を発見し、SDGsに関する日本の企業や諸団体の活動を知ることとを目的として高等部主催の「関大SDGsフォーラム」に参加。SDGsの17の目標から関心のある分科会へ出席し、その分野で活動している企業や団体(2017年度より3年間で30団体以上)に、生徒主体で話を聞き、ディスカッションを行っています。生徒は様々な視点から各企業や団体の活動を知り、SDGsについての知見を広げることで、1年時よりグローバルな視点で、探究活動を行うことができるようになりました。

男女共同参画に関する生徒の研究

SDGsフォーラムで「働きがいも経済成長も」の分科会に参加した生徒は、企業とのディスカッションの中で女性管理職の割合が少ないことを知り、疑問を持つことに。そこで『女性管理職を増やすにはどのような施策が効果的か』をテーマに設定。女性管理職が少ない原因を調べ、女性と男性の昇進意欲の差などを考察しながら、社員への女性活躍推進施策などの周知徹底とその具体策を提案しました。

「平和と公正をすべての人に」の分科会に参加した生徒は「LGBTQ当事者が過ごしやすい日本へ」や「シングルファ

ザーの現状」について、また「ジェンダー平等を実現しよう」の分科会に参加した生徒は『育児休暇と女性』、『女性の社会的地位の歴史的変遷』に関してなど、男女共同参画に関するテーマで活動(2019年度)。SDGsフォーラムをきっかけに興味や関心を持ち、個人のテーマを設定する生徒もいました。

SDGs目標達成のために

プロジェクト学習では、生徒は仮のテーマを設定した後、書籍やインターネットでの調査を行い、新たな問いを見い出します。この新たな問いについて、先行研究調査、フィールドワーク等を行い、より深い問いを見つけ出し、大学教員の専門的な指導のもと論文を執筆します。研究テーマが直接SDGsの目標に関連するものもありますが、そうでないテーマであっても、このような学習過程で成長した生徒たちが、将来グローバルリーダーとして、SDGsの目標達成のために活躍することを期待し、本校ではプロジェクト学習を継続していきます。

関西大学高等部 研究開発部 松村 湖生 教諭

2009年に関西大学高槻ミュージックキャンパスの開発準備委員として赴任。2017年にSGH推進部主任に赴任し「関大SDGsフォーラム」を実施。2019年より研究開発部主任として中等部の考える科・総合的な学習の時間、高等部のプロジェクト学習の主担。

クレオ大阪中央研究室長コラム

データで読む 男女共同参画



男女の地位の平等感

～大阪市男女共同参画に関する市民意識調査(令和元年度)から～

教育・地域活動で平等感前進 社会全体は男性優遇7割

大阪府が2004年から実施する市民意識調査は、大阪市男女共同参画政策への基礎データの一つとなっています。男女の地位の平等感はそのような現状にあるのでしょうか。最新の2019年の調査結果を見ると、「学校教育の場」では49.9%と約半分の市民が平等であるとしています。それに続いて平等とする比率が高い「地域活動・社会活動の場」では32.6%、「法律や制度のうえ」では28.2%と3割が平等であるとしています。それに対して「家庭生活」は23.9%と4分の1、「職場」で平等とするのは19.4%と2割弱となります(下表参照)。

「政治の場」はもとより、「社会全体」で「男性の方が優遇されている」とする人が7割以上いることは、2020年のジェンダーギャップ指数世界121位の実感の表れと言えるでしょう。ただ、ジェンダーギャップ指数での「教育」のスコアは91位でした。「政治」の144位と比べると相対的に平等感

が高いことは大阪市の意識調査と一致しています。そして、全体にいずれの項目でも「平等が進んでいる」よりも「男性が優遇」の割合が高い傾向にあります。

自主性に委ねられた平等化 法的施策が課題

今回の大阪市の意識調査では、同じ年に実施した内閣府による全国調査結果とともに、2013年と2015年の大阪市の調査の「男女の地位の平等感」との変化の比較を行っています。女性活躍推進法が制定施行された2015年から2019年の変化を見ると、全ての年度、また大阪府と全国で共通して「男性優遇」とする割合より(平等である)とする割合が高いのは、「学校教育の場」と「地域活動・社会活動の場」だけです。

そして今回の調査では、いくつかの項目で「平等である」とする割合が前回調査より少し低下しています。たとえば「家庭生活で」、「地域活動・社会生活の場で」、「政治の場で」、そして「社会通念・慣習・しきたりなど」です。

さらに、この4つの「場」での「男女平等

が進んでいる」とする比率は、大阪府と全国を比べると残念なことに大きな差があります。2019年の全ての項目で「男女平等が進んでいる」とする比率は、大阪府よりも全国の方が高いのです。とくに「家庭生活」と「社会通念」の項目の差が顕著であることは注目したい点です。

「家庭生活の場」も「社会通念・慣習・しきたり」も現時点では、女性活躍推進法による職業に関する施策のような直接的な法的な施策が2020年現在の時点では展開されていない領域です。ある意味で国民、市民の自主的な行動に委ねられている領域であると言えます。

別の見方をすれば、大阪では、法律や条例によって規制されない限り、これ以上の男女平等の推進や改善はもはや困難な状況にあると言えるかもしれません。その意味で、今回のコロナ禍の外出制限の順守状況が、大阪のコンプライアンス意識の市民性を示すとすれば、その市民特性に訴えることから男女共同参画の未来が開かれる可能性があるでしょう。

クレオ大阪中央研究室長 服部良子
(専門分野: 社会政策、ワーク・ライフ・バランス問題)

問 あなたは、次にあげる場で男女平等が進んでいると思われませんか

(単位: %)

回答者数: 1005人	男性優遇		平等	女性優遇		わからない	無回答
	A	B	C	D	E	F	G
家庭生活で	14.7	41.5	23.9	7.3	1.7	7.9	3.1
職場で	18.8	42.7	19.4	6.6	1.6	7.6	3.4
学校教育の場で	4.3	16.8	49.9	3.9	0.8	20.5	3.9
地域活動・社会活動の場で	10.4	27.2	32.6	7.7	1.5	16.2	4.4
政治の場で	39.0	35.2	10.9	1.8	0.6	9.0	3.5
法律や制度のうえ	17.6	28.5	28.2	6.5	1.9	13.4	4.0
社会通念・慣習・しきたりなどで	30.0	47.5	8.2	1.8	0.9	8.4	3.4
社会全体として	17.9	52.0	13.3	4.5	1.1	8.1	3.1

- A: 男性の方が優遇されている
- B: どちらかといえば男性の方が優遇されている
- C: 平等である
- D: どちらかといえば女性の方が優遇されている
- E: 女性の方が優遇されている
- F: わからない
- G: 無回答

※ 出典 「男女共同参画に関する市民意識調査(令和元年度) 男女の地位の平等感について」より作成

さらに詳しいデータは、こちらでご覧ください。



クレオ大阪 各館のセミナー情報

無料



■ クレオ大阪 中央

第4回トライセクターリーダーシップセミナー #私たちができること #行政に声を届ける

10/10(土) 14:00 ~ 16:00

市民の声を行政に届ける様々な手立てとパブリックコメント

10/17(土) 14:00 ~ 16:00

読み手に伝わる、パブリックコメントの書き方



市民の目線だからこそ、見えるもの、聞こえる声を、行政に届けたい。行政に効果的に意見を伝えるため、「思い」をカタチにする方法について一緒に学んでみませんか？

- 講師 川中 大輔(シチズンシップ共育企画代表)
- 定員 24名(申込先着順)
- 対象 テーマに関心のある方

1歳~就学前
申込締切 9/30

35歳からはじめてママ応援講座

●日時 10/16(金)、10/23(金) 10:00 ~ 12:00

●締切日 10/6 ●定員 20名(締切後抽選)

●対象 35歳以上ではじめて出産したまたは妊娠中の女性

6か月~就学前
申込締切 10/6

日本語教室のこれから ~多文化共生社会に向けて~

●日時 10/22(木) 18:30 ~ 20:30 ●定員 40名(申込先着順)

●対象 日本語教室に関わる方、関心のある方

■ クレオ大阪 西

子連れ離婚のリアル

①9/13(日) ②9/27(日) 14:00 ~ 16:00



今すぐ別れたい！でも離婚して本当にやっているのだろうか。不安になる前に、慰謝料や養育費等をきちんと約束通りに履行させるためにも、法律を学びましょう。2日間とも同じ内容です。ご都合の良い日をお選びください。

- 講師 松井 圭子(弁護士)
- 定員 15名(申込先着順)
- 対象 テーマに関心のある女性

1歳~就学前
申込締切 ①9/3 ②9/17

はたらくスキル① やってみよう！ZOOM会議・面接

●日時 9/5(土)、9/6(日) 13:30 ~ 16:30

●定員 10名(連続受講できる方、申込先着順)

●対象 就労したい概ね40代までの女性

●ノートパソコン、タブレット、スマートフォン等の端末をご持参ください。

1歳~就学前
申込締切 8/27

おうち防災① 逃げ地図ワークショップ

●日時 10/17(土) 14:00 ~ 15:30 ●定員 20名(申込先着順)

●対象 小学生とその保護者

1歳~就学前
申込締切 10/7

■ クレオ大阪 子育て館

with コロナ時代のコミュニケーションのコツ アンコンシャスバイアスセミナー(オンライン)

8/27(木) 19:00 ~ 21:00



「無意識の偏見(アンコンシャスバイアス)」を切り口に、with コロナ時代の新しいコミュニケーションのあり方について考えます。ZOOMを利用したオンラインセミナーです。

- 講師 荒金 雅子((株)クオリア代表取締役)
- 定員 30名(申込先着順)
- 対象 テーマに関心のある方

女性のための健康セミナー これって更年期？ 知っておきたい心と身体の変化

●日時 9/13(日) 14:00 ~ 15:30 ●締切日 9/3

●定員 30名(締切後抽選)

●対象 テーマに関心のある女性

3か月~小3
申込締切 9/3

家族にかかわる法律講座

離婚をめぐる「子ども」の問題 ~親権・養育費・面会交流等~

●日時 10/6(火) 10:30 ~ 12:00 ●締切日 9/26

●定員 30名(締切後抽選) ●対象 テーマに関心のある方

3か月~小3
申込締切 9/26

■ クレオ大阪 南

男のアンガーマネジメント

10/31(土) 13:30 ~ 16:40



「怒ってはいけない」と心に言い聞かせているのに、感情的になってしまった経験は誰にでもあります。「怒り」のメカニズムを学び、自分の「怒り」を冷静にとらえるトレーニングを体験してみませんか。

- 講師 福成 二三代(アンガーマネジメントファシリテーター)
- 定員 20名(申込先着順)
- 対象 男性(初めてアンガーマネジメントを体験する方)

1歳~就学前
申込締切 10/21(先着6名)

「職場のあのひとは発達障がいかもしれない」と、 悩んでいるあなたへ

●日時 10/24(土) 14:00 ~ 16:00 ●定員 100名(申込先着順)

●対象 テーマに関心のある方

1歳~就学前
申込締切 10/14

■ クレオ大阪 東

プロ講師になろう塾 Challenge2020

新しい世界へ、ワタシのよりよい未来を「講師」で拓く！
~ワタシならではのセミナー企画実践塾~

9/5(土)、9/12(土)、9/19(土)、10/3(土)、12/12(土)

13:00 ~ 16:00(12/12のみ 10:30 ~ 12:00)



プロ講師をめざす人や、企画や事業を向上させたい人が自分ならではの企画を考え、講師としてのスキルを磨く内容です。また、講師デビューのステップとして、10/3(土)のプレゼンテーションや自身の企画を実践できる場「チャレンジマルシェ」を提供します。

- 講師 リー・ヤマネ・清美(パーソナル・アシスタント、中小企業診断士)
- 締切日 8/29
- 定員 20名(連続受講できる方、締切後抽選)
- 対象 セミナーを足掛かりに自分の業を発展させたい女性など
- 備考 受講者は12/5(土)「チャレンジマルシェ」に出展の機会あり

パパカUP大作戦

~子どもがワクワクするパパになろう~(オンライン)

●日時 10/4(日) 10:30 ~ 12:00

●定員 10組 20名(申込先着順)

●対象 3歳までの子どもと男性保護者



チャレンジカフェ

「将来、自分の店を持ちたいけど、経営の知識やノウハウがない」。クレオ大阪中央では、起業を志す女性をサポートする「カフェ開業講座」を毎年開いています。経営支援のプロから事業計画の立て方や資金の調達方法を一から学べるほか、カフェを経営する女性の体験談も参考になると好評です。夢をかなえ、自分の店を始めた修了生もいます。

クレオ大阪中央3階の「チャレンジカフェ」では、カフェ開業講座修了生がオーナーとして、経営や接客のスキルを磨いています。

講座修了生の開業情報

手束 浩子さん

紅茶と英国家庭菓子の専門店「OKOLIE AMES」(大阪市福島区吉野 3-16-22)をオープン

10代ころから、自分の店を持ち、生涯現役で働こうと決めていました。専業主婦時代が長く、ブランクもありましたが、講座での学びを通じて、具体的な事業プランを描けるようになりました。



チャレンジカフェ ホームページ

<https://www.creo-osaka.or.jp/o-challenge/cafe/index.html>

セミナーの申込方法

ホームページでのお申し込み

<http://www.creo-osaka.or.jp>

クレオ大阪ホームページに掲載の各クレオ大阪の「主催講座・セミナー」からお申込みください。

FAX(ファックス)でのお申し込み

セミナー名、郵便番号、住所、名前(ふりがな)、性別、年齢、電話番号およびファックス番号を明記し、セミナー会場のクレオ大阪にファックスしてください。ファックス1枚につき、1名・1セミナーの受付となります。

お電話・ご来館でのお申し込み

セミナー会場のクレオ大阪にお申込みください。

- 大阪市内在住・在学・在勤の方が対象です。(その他の対象は各セミナーの詳細をご覧ください)
- 一時保育があるセミナーで一時保育を希望される方は、申込の際に子どもの名前(ふりがな)・生年月(西暦○年○月生まれ)をお書きください。保育人数には定員があります。



子どもの年齢

~3歳未満

3歳0か月~就学前

保育料

(子ども1人1回あたり)

800円

500円

※子育て館のみ保育料無料



7/15「ごはん&Café Coco」がオープンしました!



チャレンジカフェ第26期オーナー
大橋紀子さん(左)、篠津智子さん(中央)、上谷秀子さん(右)

14年前に大病を患い、一時は全てを諦めました。元気になった今、大好きな料理を仕事にしようと思い、オーナーに応募しました。店名は「ここ(Coco)から始めよう」という決意も込めています。お腹を満たすだけではない「ちょっと楽しい」ランチやカフェタイムを提供します。皆様のお越しをお待ちしています!(代表の篠津さん)

営業日 | 水・木・金・土 (11:30 ~ 17:00)

※大阪府新型コロナウイルス感染拡大防止対策に準じ運営中です。