

あなたのイクボス度をチェック!

※現在、管理職でない方は、ご自身が管理職になった気持ちでお答えください。

11. 職場で仕事と生活を両立させることについてどう思う?

○当たり前の職場風土とするべき	4ポイント	どれかひとつ ポイント
○両立に向けてもっと取り組むべき	3ポイント	
○できるだけ両立させるべき	2ポイント	
○両立の必要性をあまり感じない	1ポイント	
○両立は無理だと思う	0ポイント	

12. あなたは、仕事と生活の両立にどのような姿勢で取り組んでる?

○意識して、両立体制をつくるなどマネジメントを行う	4ポイント	どれかひとつ ポイント
○両立できるように部下に声をかける	3ポイント	
○両立は大事だが、部下に任せる	2ポイント	
○両立については部下が自分で努力する	1ポイント	
○関心がない	0ポイント	

13. 仕事と生活の両立、ふだんどれくらいしてる?

○自分も部下も、残業はめったにしない!	4ポイント	どれかひとつ ポイント
○自分も部下も、なるべく残業はしないようにしている!	3ポイント	
○自分は残業しても、部下にはなるべく残業させない	2ポイント	
○自分も部下も、残業が多い	1ポイント	
○部下の、残業状況はあまりわからない	0ポイント	

14. 急に職場に欠員が出た。さあ、あなたはどう乗り切る?

○部下の能力や仕事状況はわかっている。すぐに仕事を割り振って業務再開!	4ポイント	どれかひとつ ポイント
○部下の能力はわかるが、状況はわからないので、その場でみんなに状況確認!	3ポイント	
○部下の長所や短所がわかる程度。仕事の状況がわかるリーダーに相談	2ポイント	
○部下を集めて緊急ミーティングを開く。代わりにやれる人を募る	1ポイント	
○急に無理。みんながなんとかするだろう	0ポイント	

15. 部下とはふだんどんな関係性?

○いつも部下の様子に気をつけ、自分から声をかけるようにしている!	4ポイント	どれかひとつ ポイント
○部下の様子がいつもと違ったら、声をかけて話を聞く!	3ポイント	
○相談された時は親身に相談に乗ってアドバイスもする!	2ポイント	
○相談された時はとりあえず話を聞く	1ポイント	
○特に関心がない	0ポイント	

16. 部下が育児休暇取得を希望してきた。あなたは?

○どんな制度があるか、ふだんから把握している。いつでも具体的にアドバイスできる!	4ポイント	どれかひとつ ポイント
○どんな制度があるのかすぐに自分も調べて、なるべく早めに本人と話し合う!	3ポイント	
○まずは本人の希望や意見を聞いておいて、時間がある時に制度について調べる	2ポイント	
○本人がしたいようにしたらいい	1ポイント	
○どうしたらいいか、わからない	0ポイント	

17. 今、あなたのイクボス度を自己評価するなら?

○完全無敵のイクボス	4ポイント	どれかひとつ ポイント
○かなりのイクボス	3ポイント	
○まあまあイクボス	2ポイント	
○まだイクボスではない	1ポイント	
○そもそもイクボスになろうとしていない	0ポイント	

あなたのイクボス度ポイント 合計 **ポイント** / 28ポイント

